

推動企業社會責任 實踐企業永續發展

國碩科技致力於企業永續經營的同時，也不忘所肩負的社會責任，期盼能創造經濟成長、環境保護及社會進步的永續價值。

國碩科技2023永續報告書



◆ 關於本報告書

國碩科技工業(股)公司(以下簡稱「國碩科技」、「國碩」)自110年開始連續第3年發行永續報告書，秉持誠信務實、透明公開的原則，具體描述國碩112年在經濟、環境及社會面的投入與成果。國碩也藉此持續自我檢視，善意回應各界利害關係人之期待，實踐企業永續發展之目標。

➤ 報告邊界與範疇

內容所載資訊以總公司湖口二廠及新豐廠為主。報告書資訊數據之範疇，涵蓋了經濟面、社會面和環境面的表現，部份統計數據引用自年報、政府機關及相關網站公開資訊，並以一般慣用文字、數值的描述方式呈現。

➤ 報告書發行時間

本報告書揭露112年度(112年1月1日至12月31日)本公司各項永續發展的管理方針、環境管理政策、社會正向回饋及回應重大性議題等層面的具體實踐與績效數據。本報告書以每年出版為原則，並經董事會決議通過後發布，下一期報告(113年度)預定於114年8月出版。

➤ 報告書編撰原則

本報告書蒐集國碩科技內、外部與公司治理、經濟、環境及社會等相關議題，並依據重大性分析瞭解利害關係人關注之議題，擬定本報告書之架構及資訊揭露之重點。同時依循由全球永續性標準委員會(Global Sustainability Standards Board, GSSB)所發布之永續性報導準則(GRI Standards)之核心選項(Core)，進行報告書內容的編製與揭露。

➤ 聯絡窗口

期盼藉由本報告書，讓利害關係人更瞭解國碩科技推動企業社會責任的努力。對國碩科技「企業永續報告書」相關建議與指教，歡迎透過下列方式與我們聯絡：

聯絡窗口：總經理特助/曾國暉

TEL：886-3-598-5510 #5301

FAX：886-3-598-4455

E-MAIL：brian@gigastorage.com.tw

網址：<http://www.gigastorage.com.tw>

地址：新竹縣湖口鄉新竹工業區工業一路3號

◆ 經營者的話

各位股東女士、先生，大家好：

非常感謝各位股東在過去一年支持本公司，謹代表本公司全體經營團隊在此致上最深的感謝！

回顧112年度，各國雖已走出COVID的陰霾，但烏俄戰爭尚未停歇，以哈衝突又起；各國政府試圖突破高通膨造成的經濟困境。過去三年全球經濟震盪不安，再生能源在平價上網及持續積極降低成本暨效率提升的要求下，隨著全球各地政府積極推動綠能政策，太陽能光電裝置量正以驚人的速度快速成長。

太陽能產業矽料價格波動大，下游電池片廠商在採購時更積極控制成本，且面臨中國太陽能導電漿廠降價競爭，在中國強勢崛起的眾多漿料廠下，研發周期縮短，產品迭替迅速，本集團旗下之子公司碩禾電材獲利空間大幅縮減，112年疫情趨緩，積極重建客戶關係，在嚴峻的環境中，持續加強研發實力及速度，嚴格控管庫存成本，使太陽能導電漿營收終於在112年下半年度反彈。且本公司在轉型持有太陽能電廠外，亦配合政府政策增加儲能及售電業經營團隊，完整再生能源版圖。

本公司研發團隊持續努力推出高效產品，且積極縱向發展漿料所需之特殊原料、橫向發展節能產業所需之材料及半導體拋光與再生晶圓，為公司永續發展提早佈局。

本公司經營團隊與全體員工的目標一致，將繼續努力為所有股東創造最大的獲利與公司價值！



國碩科技 董事長暨總經理

陳繼明

目錄 CONTENTS

- 關於本報告書
- 經營者的話

1. 邁向永續發展

1.1 永續發展管理	7
1.2 永續發展組織架構	8
1.3 重大性與影響力	9
1.3.1 利害關係人溝通	9
1.3.2 永續議題鑑別	11
1.3.3 重大主題與邊界	12

2. 公司治理

2.1 認識國碩	14
2.1.1 公司簡介	14
2.1.2 產品與服務	15
2.2 誠信治理	20
2.2.1 董事會運作	20
2.2.2 誠信經營與法規遵循	26

3. 風險管理

3.1 風險管理	29
3.2 資訊安全	33
3.3 氣候相關財務揭露	35
3.4 供應商管理	37

4. 環境保護

4.1 導入管理系統	40
4.2 能源管理與溫室氣體	41
4.2.1 能源使用	41
4.2.2 溫室氣體排放	42
4.3.3 減量行動與成效	43
4.3 污染防治	44
4.3.1 水污染管理	44
4.3.2 空氣污染管理	45
4.3.3 廢棄物管理	45

ESG

environment

social

governance

目錄 CONTENTS

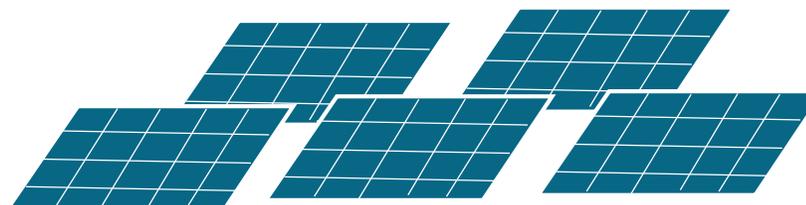
5. 社會共融

5.1 人權政策	48
5.2 人力資源發展	49
5.2.1 人才吸引與留任	49
5.2.2 員工福利與權益	51
5.2.3 人才訓練與發展	53
5.3 職場安全與健康	55
5.3.1 職業安全衛生	55
5.3.2 員工照護與關懷	57
5.4 社會關懷	60

6. 附錄

• GRI 永續性報導準則(GRI 準則)對照表	62
• 聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表	70
• 永續揭露指標—電子零組件業	71
• 上市上櫃公司氣候相關資訊	72

E
S
G



environment

social

governance



1 邁向永續發展

1.1 永續發展管理

1.2 永續發展組織架構

1.3 重大性與影響力

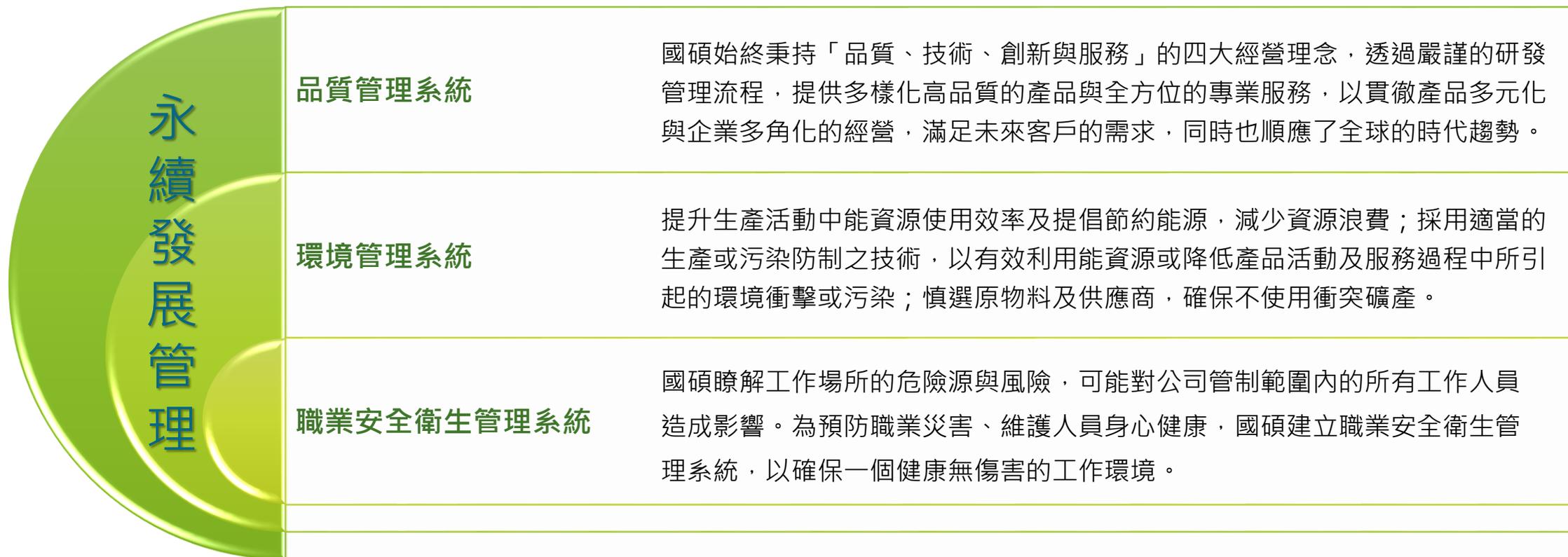
1.3.1 利害關係人溝通

1.3.2 永續議題鑑別

1.3.3 重大主題與邊界

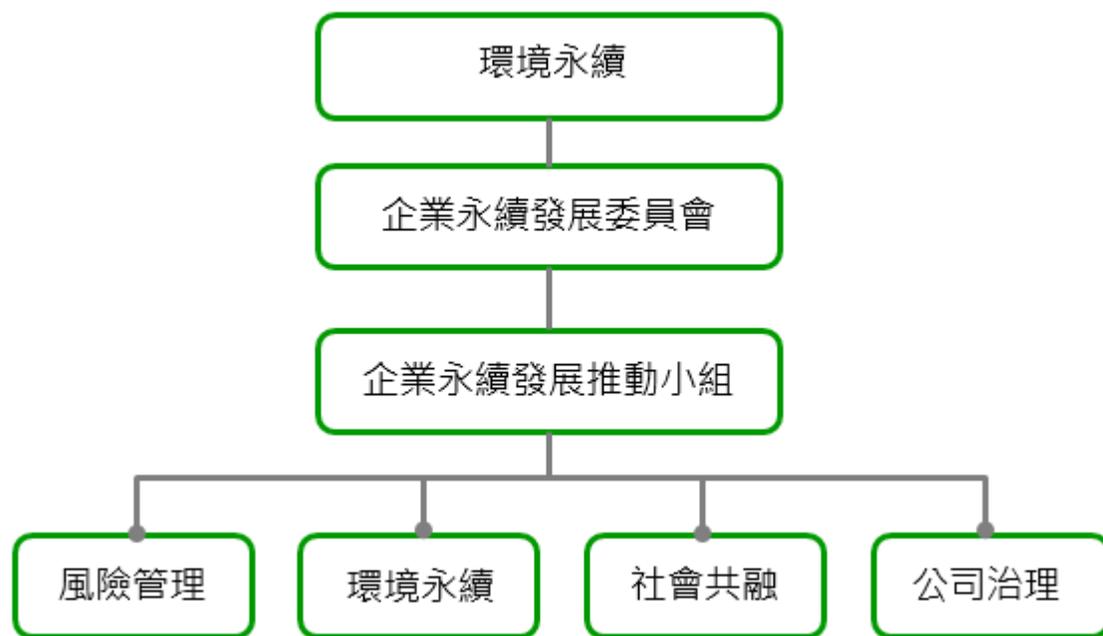
1.1 永續發展管理

為了具體實踐企業社會責任，國碩董事會通過「永續發展實務守則」，承諾對於永續發展之實踐，依(一)落實公司治理、(二)發展永續環境、(三)維護社會公益、(四)加強企業永續發展資訊揭露等四項，做為國碩推動永續發展的原則。



1.2 永續發展組織架構

本公司於111年8月設置「企業永續發展委員會」，由董事長擔任主任委員，企業永續發展委員會協助董事會持續推動企業永續發展與提升公司治理，下設永續發展推動小組，永續發展推動小組需進行公司營運風險與新興風險的綜合評估並向企業永續發展委員會提出風險管理報告，企業永續發展委員會每年定期向董事會報告。



- 風險管理

國碩評估並管理可能造成營運中斷之各種公司營運與財務狀況所產生之風險，並依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略。

- 環境永續

國碩遵循環境相關法規及相關之國際準則，致力於提升能源使用效率，並評估氣候變遷對公司發展的潛在風險與機會，亦配合再生能源發展政策，致力於達成環境永續之目標。

- 社會共融

國碩反歧視、反騷擾、提供員工自由表達意見的管道，積極參與地方政府機構之相關活動，並適時扶助慈善公益團體並參與關懷社會的公益活動。

- 公司治理

國碩遵循「上市上櫃公司治理實務守則」、「上市上櫃公司誠信經營守則」及「上市上櫃公司訂定道德行為準則」，建置有效之公司治理架構及相關道德標準及事項，以健全公司治理。

1.3 重大性與影響力

1.3.1 利害關係人溝通

國碩以永續性報告準則(GRI Standards)與利害關係人議合標準(AA 1000 Stakeholder Engagement Standards)作為依循架構，建構企業永續發展重大性主題鑑別流程，作為永續報告書的揭露依據。為了對各利害關係人進行有效溝通，參考AA1000 SES『利害關係人議和標準』的五大原則：依賴性、責任性、緊密度、影響力及多元觀點，鑑別出主要的利害關係人有：員工、股東/投資人、客戶、供應商、政府機關。112年與各利害關係人溝通方式和成果如下：



利害關係人	關心議題	溝通管道/頻率	112年執行進度
員工	法令遵循 商業道德 人才吸引及留任 人才培育 人權	員工內部意見信箱/不定期	• 已執行
		滿意度問卷調查/每季	• 3/15、6/19、10/13、12/15結案
		勞資會議/每季	• 3/30、6/29、9/21、12/21召開
		職工福利委員會/每季	• 3/28、7/4、10/17、12/19召開
		職業安全衛生委員會/每季	• 3/20、6/19、9/11、12/11召開
股東/投資人	法令遵循 商業道德 客戶關係管理	財務年報/年	• 111年中英文年報於112/6/8上傳至公開資訊觀測站
		公司官網/常設	• 不定期更新
		股東常會/每年	• 112/6/28召開
		法人說明會/不定期	• 112/11/22召開

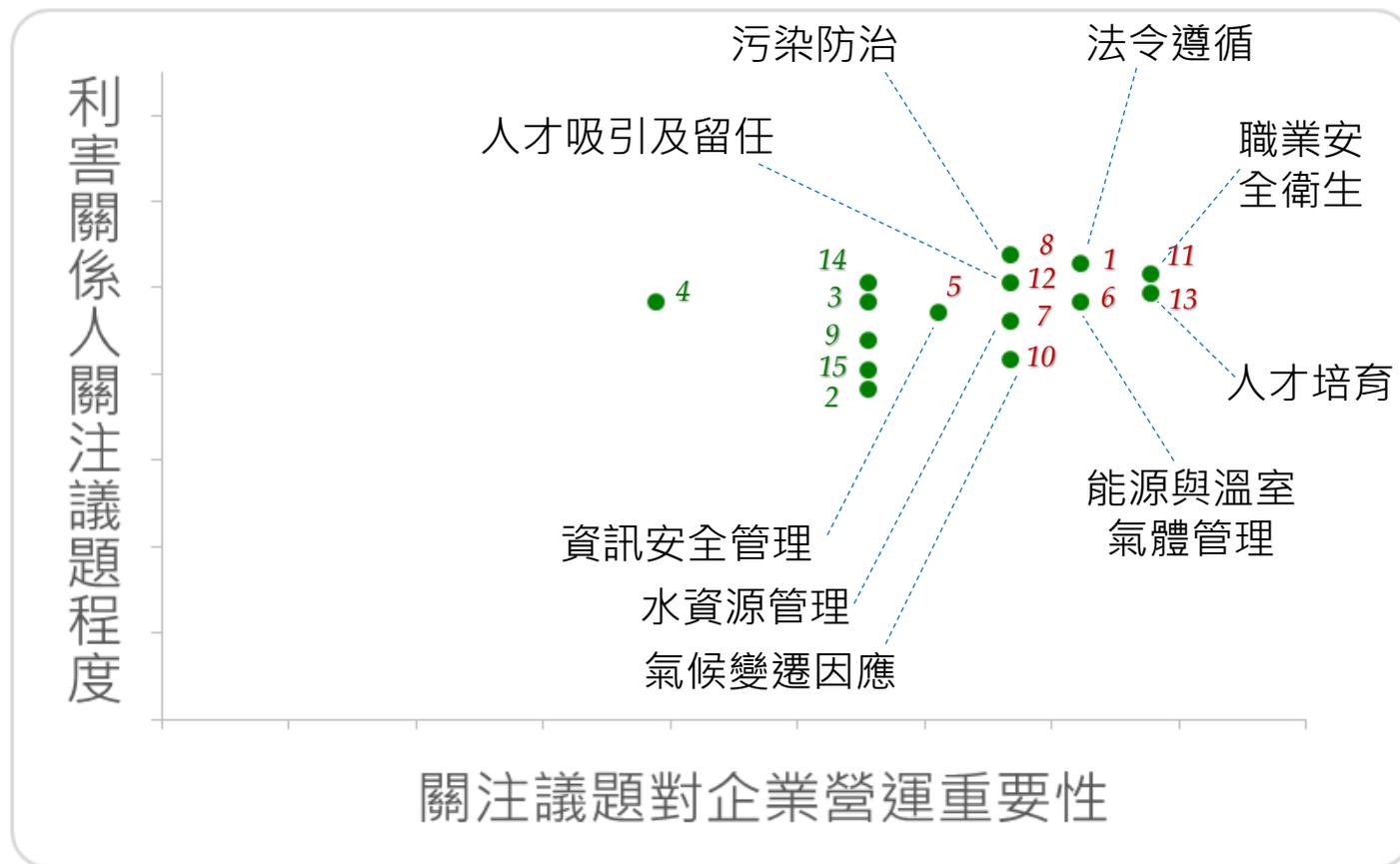
利害關係人溝通之管道方式與頻率

利害關係人	關心議題	溝通管道/頻率	112年執行進度
客戶	法令遵循 商業道德 客戶關係管理	電話或電子信箱/不定期	• 依據發生時間適時表切&回覆未具體統計
		年度客戶滿意度調查/年	• 計4份：評分90分~96分不等
		客戶稽核/不定期	• 計3家，聯合再生能源4/20、美光5/16、UTAC 5/5
		客戶問卷/不定期	• 資料收集方式待建立
		業務會議/不定期	• 各BU單位每週定期召開
供應商/承攬商	客戶關係管理 人才吸引及留任 人權	年度評鑑及實地考察/年	• 實地考察供應商，確認交機事宜1次 • 承攬商進廠施工前會確認其資格、進行危害告知，並不定期稽核施工狀況
		電話或電子郵件/不定期	• 不定期依需求與供應商和承攬商信件溝通
		業務會議/不定期	• 不定期依需求與供應商和承攬商會議溝通
政府機關	能源與溫室氣體管理 水資源管理 污染防治 綠色產品創新與研發 職業安全衛生	參與研討會或宣導會/不定期	• 參加環安衛相關會議或研討會8次
		申報審查與到廠查核/不定期	• 環安衛相關資料皆依規定頻率進行申報 • 主管機關到場稽核7次
		公文往來與電話溝通/不定期	• 共收到環安衛相關公文61封，並配合公文進行相關業務

1.3.2 永續議題鑑別

- 112年度15個永續議題經重大性分析，統計結果共列出9項重大性主題。

類別	重大議題
經濟議題	1.法令遵循 ●
	2.商業道德
	3.客戶關係管理
	4.永續供應鏈
	5.資訊安全管理 ●
環境議題	6.能源與溫室氣體管理 ●
	7.水資源管理 ●
	8.污染防治 ●
	9.原物料使用與再生材料
	10.氣候變遷因應 ●
社會議題	11.職業安全衛生 ●
	12.人才吸引及留任 ●
	13.人才培育 ●
	14.人權
	15.社會參與



註：標註 ● 為重大主題。

1.3.3 重大主題與邊界

針對鑑別出來的重大主題，根據其關聯活動、產品、服務及相關衝擊，完整評估發生於價值鏈之邊界範圍。

● 直接衝擊 ◎ 間接衝擊

面向	重大主題	對國碩的重要性	內部邊界	外部邊界					對應GRI準則	報告書揭露
			員工	客戶	股東/投資人	供應商/承攬商	政府機關	金融機構		
經濟	法令遵循	避免營運中斷之風險，確保經營成果及減少罰款所導致的財務風險。	●	◎	●	◎	●	●	GRI 2-27	2.2.2誠信經營與法規遵循
經濟	資訊安全	鑑別資訊安全風險，針對資訊安全管理相關政策進行教育訓練，強化公司對資安事件與威脅之韌性。	●	●	●	●			無適用GRI主題	3.2 資訊安全
環境	能源與溫室氣體管理	配合政府政策，研擬節能減碳措施，提升營運競爭力。	●	◎	●	◎	●	●	GRI 302能源、GRI 305排放	4.2能源管理與溫室氣體
環境	水資源管理	有效利用水資源，降低缺水風險以確保永續發展。	●				●		GRI 303水與放流水	4.3.1水污染管理
環境	污染防治	積極管控空污、廢水、廢棄物的排放，預防造成環境污染。	●	◎	●	◎	●	◎	GRI 303水與放流水、GRI 306廢棄物	4.3污染防治
環境	氣候變遷因應	響應全球面對氣候變遷所帶來挑戰，積極管理氣候相關風險與機會。	●	◎	●	◎	●	●	GRI 201經濟績效	3.3 氣候相關財務揭露
社會	職業安全衛生	員工健康與職場安全係企業永續發展的基礎，國碩依循ISO 45001標準，維持安全工作環境。	●		●	●	●		GRI 403職業安全衛生	5.3.1職業安全衛生
社會	人才吸引及留任	提供員工合理的待遇及獎勵，並打造優質的工作環境，提高員工留任。	●		●				GRI 202市場地位、GRI 401勞雇關係	5.2.1人才吸引與留任
社會	人才培育	提供多樣化教育訓練課程，強化員工技能。	●		●				GRI 404訓練與教育	5.2.3人才訓練與發展



2 公司治理

2.1 認識國碩

2.1.1 公司簡介

2.1.2 產品與服務

2.2 誠信治理

2.2.1 董事會運作

2.2.2 誠信經營與法規遵循

2.1 認識國碩

2.1.1 公司簡介

國碩工業股份有限公司(股票代號：2406)成立於86年3月26日，由初期的光碟片儲存媒體，中間轉型為太陽光電上游材料，近年則轉為綠能發電儲電之系統建置與服務，既有的製造業包括光電與半導體雙方向擴展。除原有太陽能模組關鍵材料之一的金屬導電焊帶(Ribbon)持續擴產外，並積極跨足半導體業務與新製程開發，目前已出貨給多家客戶；另一高效能鑽針刀具鍍膜產品，已成功導入印刷電路板產業之鑽孔製程，產品壽命增加且可重複使用，可降低客戶碳排放量。部分經營團隊近年也朝多元化市場開發，善用材料、化學、有機高分子等核心技術，開發節能低溫固化膠材產品，廣泛的應用於電子、光學能源及生醫產業製程中，此部份的業務已成立公司禾米特材穩定營運中。

未來經營方針是開發長期合作客戶，搭配集團多項材料產品及國內電廠投資案，提高產能利用率以降低生產成本，並開發高效產品，提升產品價值，強化公司長期財務結構，透過公司長年耕耘太陽能電站，積極開發國內電站工程服務及設置發電站，配合政策跨足投資複合式太陽光電案場、多種類再生能源發展，達到發、售電一站式服務規劃目標；另搭配儲能系統，積極參與各項政策服務、微電網等能源整合方案設計執行，透過能源產品的多樣性組合，創造公司最大獲利。

公司全名	國碩科技工業股份有限公司
產業別	光電業
主要經營業務	太陽能電廠與儲能系統工程服務 導電焊帶之研發、製造及銷售 印刷電路板製程之刀具鍍膜產品 半導體晶圓加工
員工人數	188人(112/12/31)
成立日期	86/03/26
上市日期	89/04/29
實收資本額	新台幣 3,509,056,890 元(112-12-31)
發言人	陳繼明
股務代理	台新綜合證券(股)公司 股務代理部 02-25048125
公司電話	03-5985510
公司地址	新竹縣湖口鄉新竹工業區工業一路3號

2.1.2 產品與服務

主 要 產 品	再生能源相關之關鍵材料與系統工程 <ul style="list-style-type: none">① 太陽能導電漿料。② 太陽能導電銲帶。③ 太陽光電發電系統及電廠工程。④ 太陽能等級多晶矽原料。⑤ 矽晶圓使用之鑽石披覆微徑切割鋼線。⑥ 鋰動力電池正極/負極以及相關材料研究。	半導體與生醫特用材料 <ul style="list-style-type: none">① 低溫固材產品。② 8吋測試級半導體矽晶圓。③ 12吋測試級半導體矽晶圓。	電子產業用微型刀具表面處理 <ul style="list-style-type: none">① PCB/IC載板使用之微型刀具物理氣相鍍膜加工。
	計 畫 開 發	再生能源相關之關鍵材料與系統工程 <ul style="list-style-type: none">① 超高效能太陽能電池漿料。② 高階圓型太陽能導電銲帶。③ 低溫固化型導電銀漿。④ 動力型鋰電池相關材料，正極/負極以及相關材料持續開發與量產。	生醫與電子材料 <ul style="list-style-type: none">① 生醫感測元件用多合一關鍵材料。② 功率元件與光電半導體使用之導熱漿料。③ 12吋矽中介層(Interposer)半導體矽晶圓之製造與製程開發。④ 微尺寸散熱關鍵元件之製作開發與設計。⑤ 適用於BT與ABF載板之化學氣相鑽石塗層微型刀具。

綠能系統

為了協助國內外企業提高能源自主性、降低環境污染，國碩致力發展太陽能發電系統工程，並提供客戶評估建議、設計、送件申請、能源局競標、建造、設備登記等，完成系統建置及售電作業。

國碩於全球各地設有開發與業務據點，可以依據客人與市場地點的全球化服務，客戶透過訂單、合約、受託加工、新產品開發等文件，其他如電話、口述等方式與業務人員聯絡，再由業務人員或助理提供客戶完整且即時資訊，以確保服務品質與時效。配合政府2025非核家園目標，政府積極推動再生能源發展，國碩科技含擴子公司 (禾碩、禾迅、碩明、威富、碩奕太等)積極進行電廠規劃投資及興建開發案，在全台之北、中、南均有建設實績，管理的案場包括地面型、屋頂型及水面型，建置容量合計達62 MW；國碩也跨足海外，建置並持有日本福島17 MW電廠。112年建置太陽能發電廠容量 1,0814.14 kW，可減少二氧化碳排放量約6448.02公噸，相當於651.31公頃造林效益。

112年綠能系統建置實績



苗栗玄淼395.2 kW



雲林田尾支線310.2 kW



國碩科技儲能系統 4MW

儲能系統

國碩集團自成立以來，始終秉持「品質」、「技術」、「創新」、「服務」四大經營理念，藉由「創能」、「儲能」、「用能」三大手段，充分實踐ESG。

「創能」是綠能的主軸，「儲能」為淨零的關鍵，「用能」將有效調整得來不易的電力資源的使用習慣。

國碩集團在能源轉型活動上，以上述三大手段，積極布局與投資儲能及綠能相關事業，達到未來集團能合規劃的目標，進而整合並提供永續淨零能源應用規劃方案。

期間	計畫內容	112年成效(實績)	113年成效(實績)
短期	儲能整合管理系統 (用電大戶、動態調頻服務d-Reg、增強型動態調頻服務E-dreg、表後服務)	<ol style="list-style-type: none">1. 台電電力交易平台：112/10/06成為合格交易者(調頻服務前十名)2. 調頻備轉容量(dReg0.25)：參與容量10.9 MW	<ol style="list-style-type: none">1. 電能移轉複合動態調節備轉容量 (EdReg)：參與容量6.6 MW
中期	綠電媒合平台系統 (售電業、綠電憑證交易、碳權)	<ol style="list-style-type: none">1. 國碩能源(股)公司，設立日期2023/7/11	<ol style="list-style-type: none">1. 國碩能源(股)公司，經濟部售電業執照，立案日期2024/2/202. 國碩能源(股)公司與聯碩簽訂再生能源電能與憑證購售契約，生效日期2024/7/1
長期	智慧電網管理系統 (微電網、區域電網整合再生能源)	籌畫中	籌畫中

太陽能導電焊帶

太陽能導電焊帶提供太陽能模組裡電磁間電力傳輸，國碩科技開發的太陽能專用導電焊帶提供更高導電度效率、低降伏強度、良好焊接品質特性。

因應產業朝向高光電轉換率發展，國碩科技針對M6 PERC模組使用之圓型焊帶已量產出貨，M10 PERC已通過客戶產品驗證，邁入逐步出貨階段，目前進行M10 Topcon測試模組用之圓型焊帶進行驗證，預計113年H2開始出貨。

下個階段擬針對更高瓦數的太陽能模組產品進行開發，例如HJT、背接式與鈣鈦礦等太陽能模組進行研究與測試，並同步開發縮減電池片之片間距之產品，降低模組生產所造成之缺陷，以提升主轉換效率。

期間	計畫內容
短期	針對M10 Topcon模組用之圓型焊帶進行研發與測試
長期	HJT、背接式與鈣鈦礦等太陽能模組進行研究與測試

鍍膜微型刀具

針對PCB與載板的技術需求，陸續推出更優化的刀型設計與刀具以及表面塗層材料開發，應用過去微型刀具表面處理的經驗，針對目前市場新興的陶瓷充填料基板、PTFE板以及厚銅板等困難加工品，提出有效之長壽命微型刀具，因大幅延長使用壽命，相對減少碳化鎢刀具所衍生的碳排放量問題，提供客戶有效減少產品碳足跡。112年開發目標將聚焦利用各級晶粒尺寸以及元素摻雜來提升鑽石結晶與碳化鎢工具的結合力來優化特殊陶瓷基板以及ABF載板之使用。

期間	計畫內容
短期	提升鑽石結晶與碳化鎢工具的結合力，優化特殊陶瓷基板以及ABF載板之使用
長期	針對陶瓷充填料基板、PTFE板以及厚銅板等困難加工品，提出有效之長壽命微型刀具

12" 半導體封裝/測試級晶圓

隨著人工智慧(AI)、高效能運算(HPC)、5G、汽車和工業應用的發展使得晶圓需求不斷上升；SEMI國際半導體產業協會預測113年原生矽晶圓月產能達3,000萬片。

近年綠色製程和永續發展興盛，大部分封裝/測試級晶圓皆由已製程過的矽晶圓，經過一系列的研磨、拋光、清洗製程，再經由分選將其重新製成封裝/測試需求等級的晶圓。

由於封裝/測試級晶圓通常從已成型並製程過的矽晶圓再製而成，僅需將表面的鍍膜層或圖樣層以冷加工的方式移除掉5~25 um不等之厚度，接著進行表面與邊緣的拋光，清洗乾淨後包裝成產品，而非直接使用原生矽晶圓。若以原生晶圓的產品厚度775 um與封裝/測試級晶圓的產品厚度最低厚度700 um來計算，每片晶圓約可重複利用3至15次，可大幅節省製造原生矽晶圓所需的原物料、電力需求及碳排放量。

期間	計畫內容
短期	已認證的產品維持穩定良率及供貨；並逐步提升產量及製程能力。
長期	突破升級產品規格使能達到晶圓廠成熟製程應用之各級標準；取得國/內外客戶的認證並能持續穩定供貨。

極細間隙散熱鰭片元件

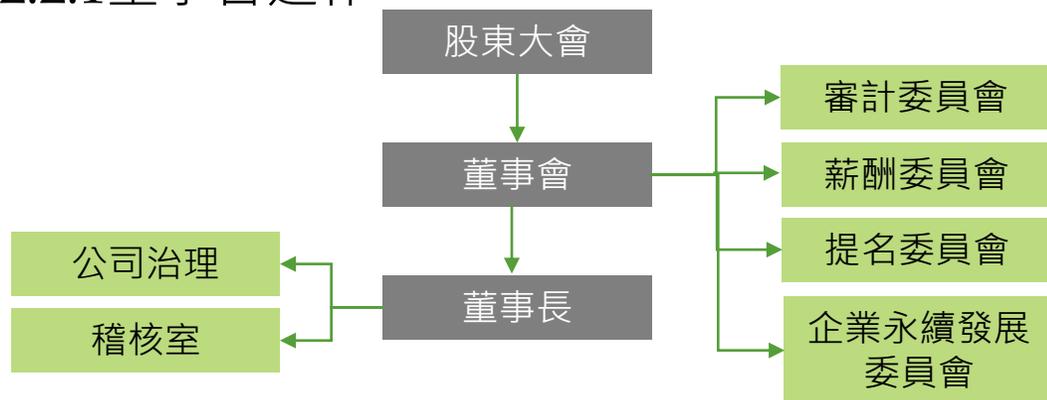
常見的鋁擠鰭片及純銅的鏟削鰭片僅能對應氣冷的散熱設計，要再進一步達到更高的散熱效率，就必須使用到水冷、兩相式散熱或液浸式散熱；其中兩相式散熱或液浸式散熱因結構內部皆有蒸發器或沸騰器之設計，過往習知的製程方法都較難完成理想的結構樣式。

國碩掌握的製程技術，可輕易將材料製成具規律性與極小間隙的柱狀散熱鰭片，能運用於均溫板內/外作為蒸發器使用，亦可在均溫板內部之間隙材料上成型柱狀散熱鰭片，提高散熱效率數個百分點；甚至在液浸式系統中作為CPU的沸騰器，使熱量從CPU內部更快的傳遞到表面，再經由接觸介電液體使之瞬間沸騰，讓蒸汽將熱量迅速帶走；散熱鰭片的應用範圍涵蓋3C、伺服器、通訊及車用，廣泛的應用可大幅降低產品的汰換率，提高各類產品的性能及功效，故此產品將為國碩營收帶來助益。

期間	計畫內容
短期	透過代理商與國內各大散熱廠持續開發相關的關鍵元件。
長期	提供電子產業有效散熱解決方案，持續開發高性能、高附加價值之散熱方案。

2.2誠信治理

2.2.1董事會運作



董事會多元化

依據本公司「公司治理實務守則」第二十條，董事會成員組成應考量多元化，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求，以擬訂適當之多元化方針。本公司董事(含獨立董事)採候選人提名制度，本公司已於111年6月24日股東常會全面改選，目前本公司現任董事會成員7席，包含董事4席與獨立董事3席。董事中具有員工身分之占比為0%、獨立董事占比為43%、女性董事占比為29%、3位獨立董事任期皆不超過9年。董事成員分別來自學術、產業及財會相關背景人士等，具備不同領域專門知識、技能及素養，落實董事會成員多元化政策，並有效強化董事會運作。

多元管理目標	達成情形
兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一	已達成
董事會成員至少含一位女性	已達成
獨立董事任期不超過三屆	已達成

董事會獨立性

敘明獨立董事人數及比重，並說明董事會具獨立性，及附理由說明是否無證券交易法第26條之3規定第3項及第4項規定情事，包括敘明董事間、監察人間或董事與監察人間具有配偶及二親等以內親屬關係之情形。

本公司目前現任董事會成員7席，包含董事4席與獨立董事3席。獨立董事占比為43%，董事會具行使職權之獨立性。

本公司董事間應有超過半數之席次，不得具有配偶及二親等以內之親屬關係，目前有2席董事具有二親等以內之親屬關係，故無證券交易法第26條之3規定第3項及第4項規定情事。

本公司現任董事會成員多元化政策及落實情形

多元化項目 董事姓名	基本組成								專業背景					專業知識與技能							
	國籍	性別	兼任本司員工	年齡			獨立董事任期年資			會計	法律	產業	財務	科技	營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導/決策能力
				40至50	51至60	61至70	3年以下	3至9年	9年以上												
陳繼明	中華民國	男			V						V	V		V	V	V	V	V	V	V	
陳素惠	中華民國	女			V						V			V			V	V	V	V	
吳錫坤	中華民國	男			V						V			V			V	V	V	V	
黃振聲	中華民國	男			V						V		V	V		V	V	V	V	V	
陳敏君(註)	中華民國	女		V						V							V		V	V	
王明郎	中華民國	男			V		V						V				V		V	V	
簡瑞耀	中華民國	男			V		V				V		V	V		V	V	V	V	V	
陳俊良(註)	中華民國	男			V		V		V		V	V		V	V	V	V	V	V	V	
蔡靜美	中華民國	女			V		V		V			V		V			V		V	V	

註：陳敏君董事於113.3.7辭任、陳俊良獨立董事於112.7.20辭任。

董事會績效評估

評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
112年1月1日至112年12月31日	<ul style="list-style-type: none"> • 董事會 • 個別董事成員 • 功能性委員會 	<ul style="list-style-type: none"> • 董事會內部自評 • 董事成員自評 • 審計委員會內部自評 • 薪資報酬委員會內部自評 	董事會績效評估：包含五大面向，A.對公司營運之參與程度、B.提升董事會決策品質、C.董事會組成與結構、D.董事之選任及持續進修、E.內部控制
			個別董事成員績效評估：包含六大面向，A.公司目標與任務之掌握、B.提升董事會決策品質、C.對公司營運之參與程度、D.內部關係經營與溝通、E.董事之專業及持續進修、F.內部控制
			審計委員會績效評估：包含五大面向，A.對公司營運之參與程度、B.審計委員會職責認知、C.提升審計委員會決策品質、D.審計委員會組成及成員選任、E.內部控制
			薪資報酬委員會績效評估：包含五大面向，A.對公司營運之參與程度、B.薪資報酬委員會職責認知、C.提升薪資報酬委員會決策品質、D.薪資報酬委員會組成及成員選任、E.內部控制

112年度董事會及功能性委員會績效評估已於113年3月15日提報董事會，評估結果如下。

112年度績效評估	指標數	衡量指標平均分數	評估結果
整個董事會績效評估	36 項	介於4.57~4.77 分之間(總分5分)	顯示整體董事會運作完善，符合公司治理要求
個別董事成員績效評估	23 項	介於4.59~4.75 分之間(總分5分)	顯示董事對於董事會運作之效率及效果，均有正面評價
審計委員會績效評估	22 項	介於 4.56~5.00分之間(總分5分)	顯示審計委員會整體運作完善，符合公司治理要求
薪酬委員會績效評估	18 項	介於 4.67~5.00分之間(總分5分)	顯示薪資報酬委員會整體運作完善，符合公司治理要求

審計委員會

本公司第三屆審計委員會目前由三位獨立董事組成，並推選蔡靜美獨立董事擔任召集人，每季至少開會一次，負責執行審核公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則以及公司存在或潛在風險之管控等。

審計委員會於112年舉行了4次會議，年度的工作重點及審議的事項主要包括：

- (一)公司財務報表之允當表達。
- (二)簽證會計師之選（解）任及其能力資格、簽證公費案。
- (三)公司內部控制之有效實施。
- (四)重大之資產、衍生性商品、資金貸與及背書或保證交易。
- (五)修訂取得或處分資產處理程序、從事衍生性商品交易處理程序、資金貸與他人作業程序、背書保證辦法。
- (六)依據年度稽核計劃定期與內部稽核主管溝通稽核報告結果。
- (七)定期與本公司之簽證會計師針對各季財務報表核閱或查核結果進行交流。
- (八)法規遵循。

112年度審計委員會開會4次(A)，獨立董事出列席情形：

職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際出席率(%) (B/A)	備註
獨立董事 (召集人)	蔡靜美	4	0	100%	112.8.11 重新選任
獨立董事	王明郎	4	0	100%	
獨立董事	簡瑞耀	4	0	100%	
獨立董事 (原召集人)	陳俊良	2	0	100%	112.7.20 辭任

薪資報酬委員會

- 一、本公司之薪資報酬委員會委員計3人。
- 二、薪酬委員會職責：
本委員會應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：
 - ①訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
 - ②定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。
- 三、委員任期：111年6月24日至114年6月23日，112年度薪資報酬委員會開2次(A)，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際出席率(%) (B/A)
召集人	簡瑞耀	2	0	100%
委員	陳俊良 _(註)	2	0	100%
委員	王明郎	2	0	100%
委員	蔡靜美	2	0	100%

註：陳俊良委員於112.7.20辭任。

提名委員會

- 一、本公司之提名委員會委員計3人。
- 二、提名委員會職責：
 - ①尋找適任之董事(含獨立董事)及經理人人選，向董事會提出董事(含獨立董事)及經理人候選人名單。
 - ②為董事會所屬之各委員會制定建置標準。
 - ③審查各委員會成員候選人之資格及潛在之利益衝突。
 - ④逐年審查各委員會召集人及其成員之資格，並向董事會建議是否需要進行替換。
- 三、委員任期：111年6月24日至114年6月23日，112年度提名委員會開2次(A)，委員專業資格與經驗、出席情形及討論事項如下：

職稱 _(註)	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際出席率(%) (B/A) _(註)
召集人	王明郎	2	0	100%
委員	蔡靜美	2	0	100%
委員	陳繼明	2	0	100%

註：提名委員會委員之專業資格與經驗，請參閱本公司112年度年報「參、公司治理報告 / 二~(一)、董事資料 / 3.董事專業資格及獨立董事獨立性資訊揭露」相關內容。

企業永續發展委員會

- 一、為協助董事會持續推動企業社會責任及提升公司治理，以實踐永續經營之目的，企業永續發展委員會之職權包括：
 - ① 公司永續發展，包含永續治理、誠信經營、環境與社會面之目標、策略與執行方案之制定。
 - ② 公司永續發展執行情形與成效之檢討、追蹤與修訂，並定期向董事會報告。
 - ③ 其他經董事會決議由本委員會辦理之事項。
- 二、112 年度企業永續發展委員會共開會 1 次(A)，開會日期：112.03.30，委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際出席率(%) (B/A)
主任委員	陳繼明	1	0	100%
委員	鍾高原	1	0	100%
委員	簡瑞耀	1	0	100%
委員	陳俊良 _(註)	1	0	100%

註：陳俊良委員於112.7.20辭任。

- 三、112.03.30企業永續發展委員會之議案內容為：
 - 1.修正本公司「企業永續發展委員會組織規程」部份條文案。
 - 2.訂定本公司「風險管理政策與程序」案。

- 四、企業永續發展委員會於112.11.13向董事會報告議案，內容包含：
 - 1.溫室氣體盤查及查證時程規劃。
 - 2.企業永續發展推動情形報告。
 - 3.各利害關係人溝通情形報告。

永續發展政策

為使國碩有效推動永續發展，國碩承諾由以下方面促進目標的達成

- 一、環境面：
 - 推動能源轉型及發展再生能源，減少溫室氣體排放。
 - 善盡環境保護，遵守法規之污染防治規定。
- 二、經濟面：
 - 設置治理組織，確保公司各項業務之推動及執行，確保公司各項營運活動合乎法令規範。
 - 穩定健全的公司治理，確保企業組織永續發展，建立誠信經營的公司文化。
 - 訂定資訊安全政策，強化資安等級，建立與時俱進的資訊安全體系與機制，確保利害關係人資訊安全。
- 三、社會面：
 - 維護員工健康，營造良好工作環境，
 - 投入資源培育，提升員工技職能。
 - 遵守相關法規，遵循國際人權公約投入人力、物力、資金，以實際行動幫助社會弱勢。

2.2.2誠信經營與法規遵循

訂定誠信經營政策及方案

- 一、國碩訂有「誠信經營守則」及「公司治理實務守則」規範董事會與高階管理階層執行業務應遵守之經營理念，並揭露於公司網站。並要求董事及高階管理主管及所有受僱同仁均需簽署誠信承諾書。
- 二、國碩確實遵守公司法、證券交易法、商業會計法、政治獻金法、貪污治罪條例、政府採購法、公職人員利益衝突迴避法、其他相關法令，以及相關稽核、內控等內部規章明列員工須遵循，本公司針對較高不誠信行為風險之營業活動，建立有嚴謹之內控機制如下：本公司誠信經營守則明定董事、經理人、受僱人、受任人與實質控制者，於執行業務時，不得直接或間接向客戶、代理商、承包商、供應商、公職人員或其他利害關係人提供、承諾、要求或收受任何形式之不正當利益。每筆公益慈善捐贈、贊助款項，皆已報經授權階層核決，符合相關法令及本公司內部規範。
- 三、藉由建立良好之公司治理、風險控管機制及完善之內部規章，防範不誠信行為之發生，本公司並訂有「員工行為準則規範」、「從業人員獎懲管理辦法」等，明定行為指南、違規之懲戒及申訴制度，加強宣導與執行於營運作業。

落實誠信經營

- 一、國碩對供應鏈夥伴會要求簽署「廉潔承諾書」並於採購時透過經濟部商業司網站確認往來對象真實性，並透過各項管道(如徵信)查詢廠商交易實績，以確認交易對手之商業誠信。本公司於業務及採購會議中彙報各客戶及供應商之現況，若發現交易對象涉及不誠信行為時，將立即嚴格控管信交易之進行，了解目前公司曝險之狀況，並將審慎評估是否與客戶終止交易。
- 二、國碩已設置行政單位為推動企業誠信經營專職單位，依各單位工作職掌及範疇，監督與執行各項運作，董事會下設有審計委員會，以監督公司遵循法律規範。內部亦提供員工管道供檢舉人舉發人員不法行為，行政單位受理並調查、追蹤並處理結果，並對檢舉人個資予以保密。
- 三、本公司並訂有「員工行為準則規範」、「從業人員獎懲管理辦法」等規範，要求相關利益衝突人員之迴避措施及違規之懲戒及申訴制度。董事會遇有與利害關係時，皆有遵守規定自動迴避。同仁於執行業務時遇有利害衝突，皆能向管理階層反應，以防止利益衝突政策、提供適當陳述管道。
- 四、國碩針對誠信經營進行內部教育訓練，安排不定時線上課程，對外在廠商簽約交易前均會宣導誠信經營之相關規範。112年度課程完成率約97%。

法規遵循方面

環安衛中心每年依法鑑別職業安全衛生、能源、環境等法令，法務部門亦特別針對專利、營業秘密、公司治理三大主題，定期開設法遵宣導課程。專利與營業秘密，乃公司兩大主要之智權財產，也是以研發為主的科技公司重要命脈之一。本公司乃於107年起，定期開設智權相關法律宣導、法規遵循課程，俾利同仁及公司研發創新之心血能夠被充分保護，從根源防止機密外洩之風險。107年1月首先針對研發及其延伸單位授課《專利申請實務介紹》，主要係使研發單位了解專利檢索、申請至侵權分析完整的專利發展脈絡，確保專利策略貼合研發活動。

公司治理方面

本公司聘請專門講師定期向董事、經理人針對證券交易法的內線交易、股權轉讓、董事會運作、上市公司治理原則等開設宣導課程外，並於110年起，針對全公司同仁開設內線交易課程，力求善盡上市公司責任，且就112年度以觀，公司同仁參與內線交易課程之比率為97%(不含留職停薪之員工)。公司就法律遵循及公司治理二方面，不定期邀請外部法律專業人員及專家舉行講座課程，提供最新的法令動態和資訊，並且交換心得意見。另亦鼓勵公司法務人員參與外部訓練課程，以期即時瞭解相關法規修訂及遵循的最新資訊和細節，隨時因應以符合最新要求。

營業秘密方面

108年6月法務部門開設之《公司治理-營業秘密之管理與保護年度研討會議》、109年1月及110年1月分別聘請調查局所屬調查官開設《營業秘密法介紹與司法實務運作》及《營業秘密的保護-從智財權/企業肅貪談起》實體課程，主要係向同仁及研發單位就營業秘密之介紹、營業秘密之要件、如何防止營業秘密外洩及主動保護內部營業秘密並預防營業秘密之侵害為授課內容，且授課對象以新進與留任人員及研發單位之人員為主，授課時間每次以2小時為基準，進而強化同仁對營業秘密保護之重要性。公司內部舉辦線上資訊安全課程，確保每位在職員工在工作上處理相關業務時，遵守各項誠信原則、行為與規範並具備正確的法律概念，強化企業競爭力以達永續發展，112年度資訊安全之上課率達94%(不含留職停薪之員工)。

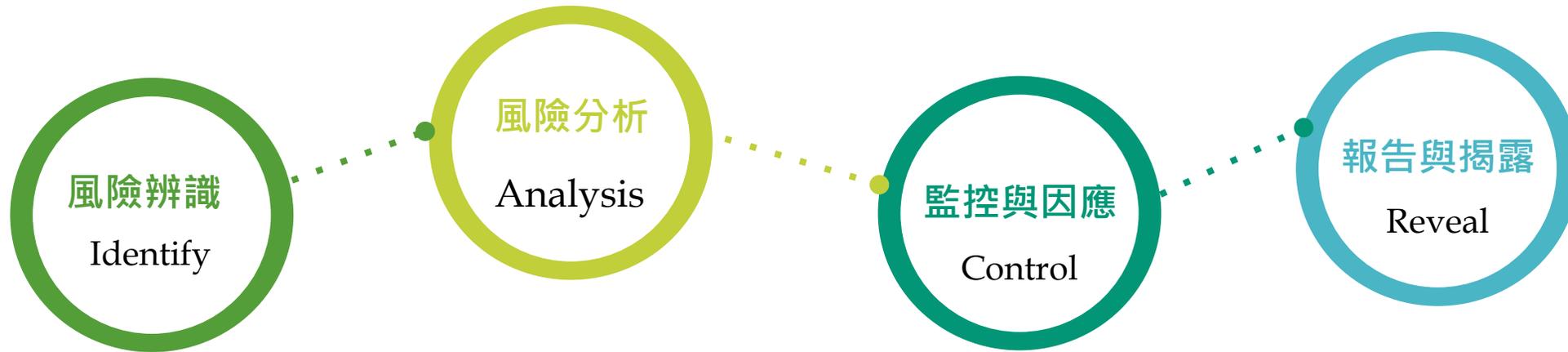


3 風險管理

- 3.1 風險管理
- 3.2 資訊安全
- 3.3 氣候相關財務揭露
- 3.4 供應商管理

3.1 風險管理

• 風險管理範疇、流程



- 依重大性原則，辨識公司營運相關之ESG風險

- 應審酌風險胃納及風險容忍進行綜合評估以作為管理依據

- 各相關業務單位並應針對風險提出因應對策或落實風險減緩計畫

- 每年向董事會提出風險管理運作情形
- 年報、官方網站或ESG報告書更新執行情形

環境面之風險評估、政策策略如下：

面向	風險評估項目	風險管理政策或策略	運作情形
環境面	氣候變遷 能源管理	面對氣候變遷牽動著全球經濟趨向淨零排放與碳中和發展趨勢，推動能源轉型及發展再生能源已刻不容緩，公司配合政府能源轉型政策，積極發展再生能源業務，建置綠能光電與儲能系統，以保護地球、永續發展、綠能減碳、潔淨能源為核心價值，期盼為地球環境盡一份心力。	<ol style="list-style-type: none"> 1. Q4訂定溫室氣體盤查管理程序，Q2盤查112年溫室氣體排放量3633.149噸CO₂e。 2. 112年建置太陽能發電廠容量 1,0814.14 kW，可減少二氧化碳排放量約6448.02公噸，相當於651.31公頃造林效益。 3. 全年建置儲能系統達10.9 MW。
	污染防治 環境保護	<p>為善盡環境保護，本公司遵守法規之污染防治規定。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.對於影響環境之營業活動均符合法令要求，並透過ISO 14001環境管理系統PDCA流程持續改善。 2.每年訂定減廢、節能減碳的管理方案，定時追蹤檢討。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Q3通過SGS ISO 14001環境管理系統追蹤驗證。 2. 維持污染防治設備正常運轉，無主管機關稽核罰鍰。 3. 112年目標設定為單位營收用電量較111年減量5%，然因公司整體營收略降，造成單位營收用電量較111年上升0.3%。

經濟面之風險評估、政策策略如下：

面向	風險評估項目	風險管理政策或策略	運作情形
經濟面	資訊安全	<p>訂定資訊安全政策，強化資安等級，防護範圍包括員工，客戶，供應商和股東以及營運相關資訊軟硬體設備。</p> <p>1.重視資訊安全，建立與時俱進的資訊安全體系與機制，確保利害關係人資訊安全。</p> <p>2.定期舉辦員工資訊安全相關教育訓練。</p>	<p>1. 訂定資訊安全政策，設立資安專責單位，資安主管及同仁參加資安課程外訓，並加入資安聯盟及臺灣電腦網路危機處理暨協調中心(TWCERT/CC)，達成聯防作業。</p> <p>2. 提升資訊防護設備軟體，導入新的備份系統，及VPN(虛擬私人網路)的SSL憑證，貫徹3-2-1原則作業，提升網路安全。</p> <p>3. Q1/Q3辦理實體與線上的資訊安全教育訓練課程，提升員工資安意識，共計165人參加。</p> <p>4. Q2/Q4執行兩次社交工程演練(誤點擊者強制參加實體教育訓練課程)，並與系統整合商進行兩次漏點掃描檢測作業且依據建議加強執行作業。</p>
	法令遵循	<p>1.透過設置治理組織，建立法規遵循體系，定期檢視與營運相關之國內外法規變化，確保公司各項營運活動合乎法令規範。</p> <p>2.每年定期召開年度法遵訓練與落實內部控制機制，確保公司各項業務之推動及執行，皆確實遵守相關法規規範。</p>	<p>1. 財會單位參與112年營業稅營所稅新修法令與淨零碳排對財報影響實務解析等相關課程合計36 hr。</p> <p>2. 環安單位鑑別30項增修之環安衛相關法規，並於安全衛生暨環保委員會報告可能衝擊。</p> <p>3. 稽核單位Q4完成內部控制流程稽核。</p>
	誠信經營	<p>穩定健全的公司治理，確保企業組織永續發展，並保障公司股東及其他利害關係人之權益，訂定「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「道德行為辦法」以利遵循，建立誠信經營的公司文化。</p>	<p>已訂定「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「道德行為辦法」以利遵循。</p> <p>1. 辦理誠信守則教育訓練，169人參加。</p> <p>2. 辦理防止內線交易教育訓練，169人參加。</p>

社會面之風險評估、政策策略如下：

面向	風險評估項目	風險管理政策或策略	運作情形
社會面	人才發展培育	<p>公司成長茁壯過程中面對營運模式改變、組織架構調整、人員異動，需建置完整人才發展規劃，以提高企業人才專業度創造組織競爭優勢。</p> <ol style="list-style-type: none"> 計畫性舉辦教育訓練課程，訂定「員工教育訓練辦法」，長期投入資源培育，提升員工技職能。 打造優質的工作環境提高員工留任。 	<ol style="list-style-type: none"> 全年辦理專業職能、主管才能、自我啟發等教育訓練課程，共112場次。 各層級主管培育計畫:至112年12月31日止管理訓練課程計4次計30 hr。
	職業安全衛生	<p>訂定職業安全衛生管理計畫，定期召開安全衛生委員會審視追蹤職場健康管理與防護情形。</p> <ol style="list-style-type: none"> 為維護員工健康，營造良好工作環境，訂定「職業安全衛生工作守則」、「職業安全衛生管理計畫」。 進行作業環境中之危害辨識、風險評估，並制定管理程序透過教育訓練與演練，預防事故發生，確保職場安全。 	<ol style="list-style-type: none"> 辦理環安衛在職教育訓練，累計371人次參與。 召開4次安全衛生暨環保委員會，報告環安衛業務執行情形。 Q1、Q3實施2次作業環境監測達322累計點次，確保作業環境符合法規。 通過SGS ISO 45001職安衛管理系統追蹤驗證。
	社會公益	<p>訂定「永續發展守則」明定本公司應遵守相關法規，及遵循國際人權公約，如性別平等、工作權及禁止歧視等權利，制定相關之管理政策與程序以履行保障人權之責任。在回饋社會執行方向，優先照顧弱勢並以捐贈或活動方式投入人力、物力、資金，以實際行動幫助社會弱勢。並將每年執行情形及成果揭露於「企業永續報告書」。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 辦理捐書/捐物活動。 辦理家扶中心義賣活動。

3.2 資訊安全

面對商業競爭與全球化的挑戰，資訊安全與營運資料保護已是企業永續發展與維持核心競爭力的重要基石；為確保資訊系統之穩定性、安全性及可用性，公司致力於強化資訊安全管理機制與防禦能力，建立安全及可信賴之電腦化作業環境，確保系統、資料、設備及網路安全，以保護公司重要資訊資產及資訊系統作業正常運作。

為落實永續發展，保障公司機密資料，本公司成立「資訊安全管理小組」，執行資安政策佈達與建立溝通機制，有效防止資訊遭竊取、竄改、滅失或遺漏，除了保障資訊的機密性(Confidentiality)、完整性(Integrity)及可用性(Availability)之外，更要求能符合相關資訊安全標準或法規。

資訊安全目標

- (1)維持公司企業營運業務的穩定性和持續性，避免系統中斷或其他資安事件造成營運損失。
- (2)對公司企業之營業秘密等機敏資料採取適當保護措施，以降低發生毀損、竊取、洩漏、竄改、濫用以及侵權等資安事件之衝擊與風險。
- (3)持續提升公司企業各資訊資產之機密性、完整性與可用性。

資訊安全政策

- (1)確保公司資訊的機密性(Confidentiality)、完整性(Integrity)及可用性(Availability)，管理制度與流程的合規性(Regulation Compliance)。
- (2)從組織、人員、流程、技術四大面向強化縱深防護能力，強固核心資通系統之韌性，確保持續營運。
- (3)定期因應內外資通安全情勢變化，檢討風險管理措施及資安事件應變處理作業程序之有效性。
- (4)落實機敏資料保護及資料備份/還原作業，避免因人為疏失、或蓄意作為、或自然災害，資訊資產遭致不當使用、竄改、毀損等，影響業務運作，造成公司權益及競爭力之損害。
- (5)辦理教育訓練，同仁應確實參與訓練，以提高同仁之資訊安全意識及個人資安防護能力辦理教育訓練，同仁應確實參與訓練以提高同仁之資訊安全意識及個人資安防護能力。

資訊安全風險架構

- (1)公司成立跨部門之「資訊安全管理小組」，建立與實施資訊安全管理制度，每年固定召開會議，負責審議資訊安全規劃與執行之有效性及資訊安全重大決議事項，並協調分配資訊安全所需資源。
- (2)資訊安全管理小組主要負責資訊系統之資訊安全管理制度規劃、建立、實施、維護、審查與持續改善，並將資訊安全相關議題於資訊安全管理委員會提報。
- (3)資訊安全管理小組定期召開會議檢討執行情形，並每年定期向董事會報告執行情形與檢討(於112年11月8日向董事會作報告)。
- (4)本公司依上市上櫃資通安全指引於112年3月20日決議並公告設立資安專責單位，資安專責單位包含一位資安專責主管及一位資安專責成員，主要負責公司企業整體資安架構設計、資安維運與監控、內外部資安事件回應與調查，並定期向「資訊安全管理小組」匯報工作進度，並每年定期於董事會呈報年度資安辦理情形。

112年度執行情形

- (1)於112年4月及10月排定兩次委外執行弱點掃描作業，針對檢測結果中的高風險項目進行改善，透過強化措施持續提升資安防護品質。
- (2)在112年上下半年各進行一次的社交工程演練，模擬駭客的釣魚郵件，檢測員工資安風險意識，輔以資安宣導及教育訓練，來提升同仁對於資安的意識及警覺性。避免受到社交工程之危害以致資訊安全事件發生。
- (3)公司員工教育訓練中加入資訊安全課程項目，且建立e-Learning學習課程，另不定期的資訊安全教育宣導，以加強員工資訊安全認知及尊重智慧財產權概念，保護個人及公司資訊。
- (4)112年資安主管及資安人員皆有外派參加資訊安全教育訓練。
- (5)加入資安聯盟及臺灣電腦網路危機處理暨協調中心(TWCERT/CC)，達成資安聯防作業。
- (6)不定期發佈有關病毒及駭客相關郵件訊息，提升同仁對於資安的意識及警覺性。
- (7)於112年3月導入新的備份管理系統，依3-2-1備份原則，為企業進行資訊系統的全面性保護。

本公司112年度並無遭受重大資通安全事件，且未有相關之損失及影響。

3.3 氣候相關財務揭露

國碩依氣候相關財務揭露建議書 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 的架構鑑別氣候風險及機會。112年開始每年由企業永續發展委員會向董事會報告氣候變遷風險與因應措施，以及相關目標的達成情況。藉由風險辨識、風險分析、風險評量、風險因應與監控、風險報告與揭露等管理流程，各風險權責單位須針對所辨識出之風險情境進行風險評估，並依據評估後之剩餘風險等級提出風險回應改善計劃，以有效調適風險。

面向	TCFD 建議揭露項目	本公司回應舉措
治理	董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	企業永續發展委員會，由董事長擔任主任委員，並委由獨立董事督導及本公司高階經理人組成。下設風險管理小組，風險管理小組需進行公司營運風險與新興風險的綜合評估並向企業永續發展委員會提出風險管理報告。
	管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	由總經理、各事業單位及功能單位管理階層，定期於營運會議中進行相關風險評估，並擬訂對策及檢討。各單位主管負有風險管理責任，應分析、監控、報告所屬單位之相關風險確保風險控管機制與程序能有效執行。

辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)

影響	短期(112-115年)	中期(116-119年)	長期(120-125年)
業務	綠電需求增加，電廠建置需求增加	持續綠能系統開發、建置、維運	優化綠能系統開發、建置、維運
策略	開發電廠業務，標準化電廠設置、維運流程	開發售電業務、優化綠能系統開發、建置、維運	優化綠能系統營運模式
財務	審慎評估綠能系統開發成本	控管極端氣候影響原料供應、成本	控管極端氣候影響原料供應、成本

極端氣候事件及轉型行動對財務之影響

極端氣候事件	財務影響	轉型行動
極端氣候導致人員無法正常出勤，且因資訊系統受影響等，造成工作流程中斷	影響營運管理與產能損失	優化綠能系統開發、建置、維運
異常氣候造成太陽能電廠部分零件故障率高或電廠建物受損，	資產重估影響財務報表外，另因產能降低營收減少導致現金流異常與財務體質惡化	對公司旗下各建物投保地震、火災爆炸等險種，彌補財產損失對公司旗下各建物投保地震、火災爆炸等險種，彌補財產損失
異常氣候造成原料短缺、水電氣等能源價格飆升，導致生產成本增加	生產成本增加，企業獲利大減	擴大多元化採購布局，以分散經營風險；建置節能減碳相關軟硬體設備；評估低碳轉型產品、售電營運模式，減少營運成本支出，提高產品競爭力
異常氣候影響各國變更氣候相關法規	成本支出與違約罰款	參加相關法規說明會，避免因不熟悉而違法犯紀，導致營運成本增加。

管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現

碳排放與能源管理目標	節電管理目標	太陽能電廠建置目標
以109年為基準年，於114年單位營收排碳量減碳10%(範疇一加二)	以109年為基準年，於114年單位產能節電量減量10%	以112年為基準年，於114年太陽能電廠建置容量增加20%

3.4 供應商管理

國碩重視與供應商的合作與成長，將供應商視為共榮合作夥伴，針對製程相關原料供應商，需通過ISO9001品質管理系統認證，並簽訂[不使用衝突礦產承諾書]，確保供應鏈具備穩定的品質及朝環境永續努力的意願。

國碩之供應商類別分為(1)原料(2)物料(3)工程等三大類，除對供應商進行嚴格的評估，尤其是關鍵原物料來源的供應商，一律選擇國內外知名廠商以確保品質供應的穩定性。我們成立供應商輔導專案，透過供應商選擇、定期評鑑、稽核輔導、與研討，以合作為基礎，將永續經營的要求貫徹於供應鏈日常管理之中。

供應商家數比例				
分類	國外供應商	國內供應商	總計	佔比
工程	0	11	11	23%
物料	2	30	32	67%
原料	0	5	5	10%
小計	2	46	48	100%
供應商家數比例	4%	96%	100%	

為建立和供應商長期而穩定的夥伴關係，國碩訂有供應商管理辦法，對原物料供應商依下列三階段進行管理及輔導。

供應商遴選

- 製程相關原料供應商需通過ISO9001品質管理系統認證並簽訂[不使用衝突礦產承諾書]
- 所有供應商皆須簽訂[廉潔承諾書]

供應商考核

- 符合供應商品質/財務/成本/交期/服務/永續六個面相評核
- 執行中之缺失供應商列入中度風險廠商, 並依據本公司"供應商評核機制"進行風險等級區分

供應商持續改善

- 依供應品質排定稽核計畫，稽核範圍包括品質系統、職業安全衛生系統、環境系統
- 依稽核結果評估是否進行輔導或複稽

• 新供應商評鑑

首次與本公司交易之關鍵原物料供應商，採購單位於交易前向供應商提出評鑑需求，並請品保單位協助評鑑作業。採購單位將《供應商評鑑表》之基本資料填妥後，由採購及品保單位分別就其經營水準、品質能力及專業能力進行評估並加以記錄。直接評鑑或評鑑後由採購單位加總計數且總分達70分以上之廠商經部級主管（含）以上核准後，由採購人員編列入《合格供應商名冊》。

• 供應商定期評鑑

由採購與品保單位依供應商之交貨情形(包含收貨達交率統計表及、貨異常表及供應品（含環保配合度之協調性）之品質水準，每季執行《供應商定期評鑑表》以對供應商適當規範。

供應商之季評鑑需於每季完成後之20日內呈核。《供應商定期評鑑表》之總分達80分（含）以上者列為A級，80-70分（含）列為B級，70分以下列為C級。

凡有連續2次列為C級評核結果者，則該供應商應自《合格供應商名冊》中刪除，不得繼續往來。

優良之供應商應進一步加強雙方之了解並密切聯繫，以促成更佳供應關係。若在特殊情形下，必須以緊急採購方式處理時，可依供應商評核等級較佳者優先予以考慮。至於供應情形不佳者，應主動協調改進，並依據改進實績決定往來之持續與否。

供應商採購金額(NTD)及比例

分類	非在地	在地	總計	佔比
工程	-	1,025,035,441	1,025,035,441	85.7%
物料	418,641	4,525,243	4,943,885	0.4%
原料	-	166,541,573	166,541,573	13.9%
小計	418,641	1,196,102,257	1,196,520,898	100%
採購金額比例	0.03%	99.97%	100%	



4 環境保護

4.1 導入管理系統

4.2 能源管理與溫室氣體

4.2.1 能源使用

4.2.2 溫室氣體排放

4.2.3 減量行動與成效

4.3 污染防治

4.3.1 水污染管理

4.3.2 空氣污染管理

4.3.3 廢棄物管理

4.1 導入管理系統

- 環境政策

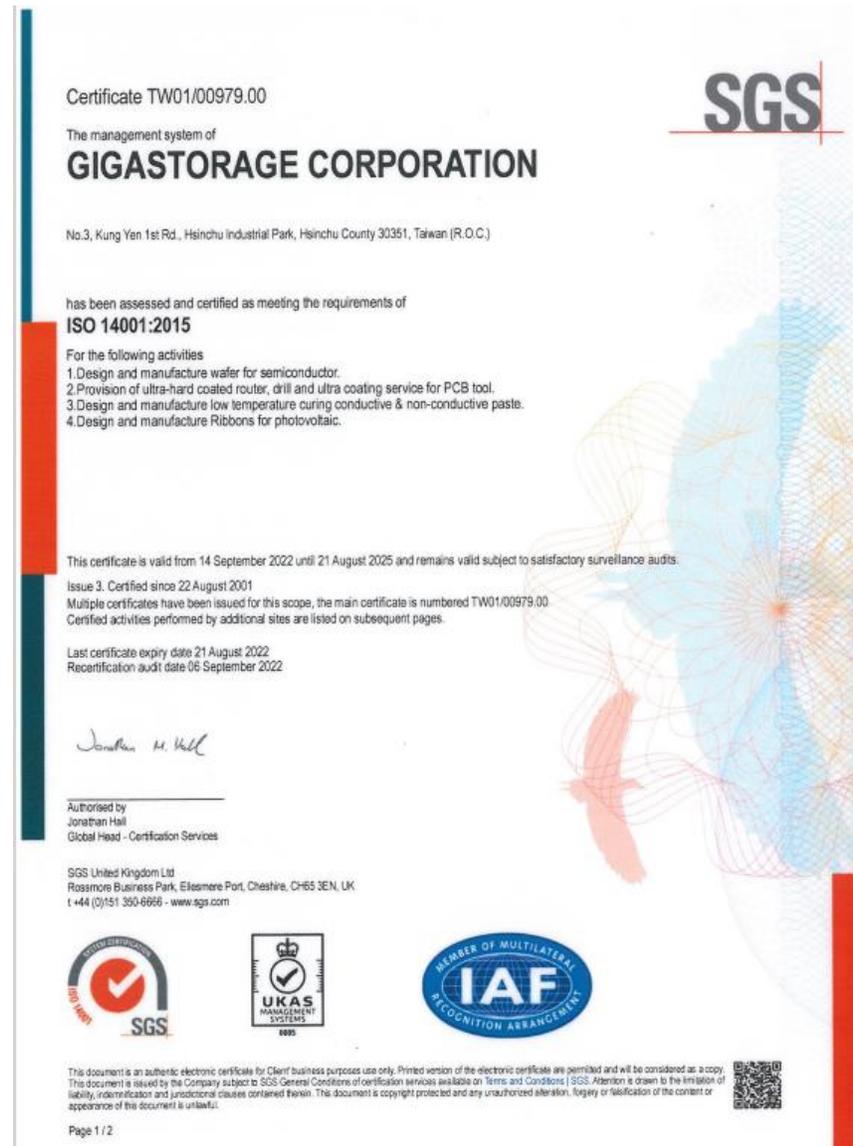
國碩承諾遵守並符合當地環保法令，建立合法、有效的環境及安全衛生管理制度，以利環境保護與安全生產活動之推行。並提升生產活動中能資源使用效率及提倡節約能源，減少資源浪費。(完整環境政策請參閱公司網站)

- 環保法規遵循

112年國碩無違反環境法律法規之情事。公司每月進行環保法規辨識，隨時更新、落實內部作業程序規範。

- 管理系統認證

國碩為善盡環境保護及遵守法規之污染防治規定，透過ISO 14001環境管理系統PDCA流程進行持續改善，於105年完成ISO14001:2015系統改版驗證(驗證單位：SGS；證書編號：TW01/00979.00)。國碩已於112年通過ISO 14001: 2015環境管理系統三年追蹤驗證。最新證書效期自111年9月14日~114年8月21日。



4.2 能源管理與溫室氣體

4.2.1 能源使用

國碩主要耗能來自於外購電力，其餘少部分化石燃料使用，係緊急發電機使用之柴油及公務車使用之汽油。

能源使用量

能源	單位	110年	111年	112年
柴油	公升(L)	579.55	720.00	460
	千兆焦耳(GJ)	20.28	25.20	16.10
汽油	公升(L)	9,721.33	7,211.88	7,175.85
	千兆焦耳(GJ)	320.80	237.99	236.80
電力	度(kWh)	7,317,591	7,482,106	7,293,207
	千兆焦耳(GJ)	26,343.33	26,935.58	26,255.55
能源耗用總量	千兆焦耳(GJ)	26,684.42	27,198.77	26,508.45

能源績效指標

績效指標	單位	110年	111年	112年
耗能密集度	千兆焦耳/百萬元	46.2614	29.2770	29.3694

註1：熱值轉換係參考能源局「109年能源統計手冊能源產品單位熱值表」公告之數值計算。柴油為0.035 GJ/公升；汽油熱值為0.033 GJ/公升；電力為0.0036 GJ/度。

註2：耗源密集度之計算方式為能源耗用總量(GJ)/ 營收(單位:百萬元)。

4.2.2 溫室氣體排放

國碩為對抗氣候變遷與全球暖化，且因應上市上櫃公司永續發展實務守則第17條規定，雖非列管應盤查登錄溫室氣體排放量之排放源，仍進行溫室氣體自主盤查，掌握公司之溫室氣體排放量，並力求提高能源效率，以達成節能減碳之永續發展目標。

國碩科技依據營運控制權法，盤查範疇1和範疇2溫室氣體，範疇1包括固定排放源使用之燃料燃燒(如緊急發電機所使用的柴油)、移動式排放源使用之燃料燃燒(如公務車及堆高機使用之柴油)、或其他活動及逸散性排放源(如消防設備、化糞池及冷媒之逸散)，溫室氣體排放的種類為二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)；範疇2主要為外購電力之間接排放，主要溫室氣體排放為二氧化碳(CO₂)。

國碩主要耗能來自於外購電力，及緊急發電機之柴油及公務車汽油。近3年外購電力之溫室氣體排放量占整體排放量99%以上，其餘為固定排放源(緊急發電機之柴油)、移動排放源(公務車之汽油)及逸散排放源(冷媒、化糞池、滅火器)。112年國碩之溫室氣體排放量為3,633.149公噸二氧化碳當量。國碩完成範疇1與範疇2之自主盤查與計算，尚未進行第三方查證，預計117年揭露116年母公司溫室氣體盤查資訊及確信情形。

註1.電力係數來源及數字：依據經濟部能源局113年公告112年電力排放係數為0.494公斤CO₂e/度。

範疇1 與範疇2 溫室氣體排放 (公噸 CO₂e)

範疇別		110年	111年	112年
範疇1	固定排放源	1.3055	1.5661	1.0424
	移動排放源	23.1505	17.2320	17.1073
	逸散排放源	14.8902	17.4035	12.1550
範疇2	購電	3,724.6538	3,703.6425	3,602.8443
範疇1+2總計		3,764.000	3,739.844	3,633.149

範疇 1+2 溫室氣體排放物種 (公噸 CO₂e)

溫室氣體排放物種	110年	111年	112年
CO ₂	3,748.2650	3,721.7629	3,620.2828
CH ₄	14.9900	17.5150	12.3000
N ₂ O	0.7450	0.5662	0.5662

溫室氣體排放績效指標 (公噸 CO₂e / 百萬元)

溫室氣體排放績效指標	110年	111年	112年
碳排密集度	6.5255	4.0256	4.0253

註2：碳排密集度之計算方式為溫室氣體排放總量(公噸 CO₂e)/ 營收(單位:百萬元)。

4.2.3減量行動與成效

公司積極推動節能減碳措施，包括製程調整減量廢液、更換節能燈具、無紙化等，以降低能源消耗。為減少不必要之資源浪費，尋求廢棄物減量及回收再利用之製程開發，在與客戶價值鏈上下游合作下，共同努力讓產品耗材可以回收共用。112年共回收45,620 kg塑膠捲軸再使用。112年更換LED燈管達1300支，估計節省26000瓦。

簽署環保車隊

配合新竹縣環保局簽署環保車隊，針對進入國碩廠區的柴油車進行管理，以達到維護新竹縣空氣品質之目的。同意柴油車運載工具僅使用四期以上環保車輛或三期車符合四期標準。針對未符合規範之車輛可裝設環境部認證之濾煙器或至環境部認證之維修廠進行燃油系統的調修，以降低污染排放。所屬柴油車輛需使用合格油品、並定期保養維護車輛，維持其空氣污染防制設備(例如：SCR系統，俗稱尿素系統、DPF設備，俗稱濾煙器...等)有效運作，且不得拆除或改裝。需定期至柴油車檢測站檢測，並取得自主管理標章。以上規範一併要求所有與國碩簽約廢棄物清運車輛之柴油車。自109年起每年國碩皆符合新竹縣環保局受獎資格。



4.3 污染防治

4.3.1 水污染管理

水是維持人類活動和平衡生態的重要因素，也是企業營運重要的資源之一。近年來受到全球氣候變遷的影響，導致缺水與水災的風險日益提高。國碩科技自來水主要來源頭前溪地表水及寶山水庫，國碩科技秉持環境永續發展的精神，無抽取地下水造成地層下陷之疑慮，無取自水資源壓力地區水源。國碩2廠區平均合計自來水用量135CMD，用水量遠低於地區平均供水量(500,000CMD)之1%，對水源無造成顯著影響。為求降低水資源的不穩定性對營運活動造成衝擊，國碩科技統計生產單位用水狀況及廢水產出狀況，尋求廢水回收之可能性，目標是112年單位營收之用水量較111年減少1%，但因112年之產能及營收較111年略低，故單位營收之用水量與111年持平。

國碩科技依廠內各股廢水發生源的特性，妥善規劃廢水處理流程，包括中和、混凝沉降及壓濾等物理化學處理方式，並依權責設置專責之廢水處理部門及人員，每日監控廢水水質，有效管理廢水處理，112年各廠放流口廢水納管至新竹工業區污水管理中心，廢水排放之污染物排放平均濃度皆符合新竹工業區納管排放標準。

用水量統計

用水量(噸/年)	湖口二廠	新豐廠
110年	43,203	3,333
111年	47,898	3,552
112年	45,540	3,669

納管廢水量統計

納管水量(噸/年)	湖口二廠	新豐廠
110年	33,071	2,616
111年	46,533	2,847
112年	44,350	2,912
申請納管量(CMD)	180.6	10
排放流域	新竹工業區污水管理中心	

註1：新豐廠(112.5.10更改納管量)

4.3.2 空氣污染管理

國碩湖口二廠生產製程中之氣體排放以熱氣、酸鹼氣、VOCs(揮發性有機化合物)為主，國碩新豐廠則是熱氣及金屬燻煙，依照內部標準程序，氣體排放後集中由管道收集，經由廢氣處理設備處理後再排出，通過定期排氣採樣檢測，確保其符合法規要求，所有流程皆依規定向主管機關提報空氣污染防治計畫，並取得固定污染源設置及操作許可證，公司內部相關單位依核發之許可證內容進行操作。為維持污染防治設備運作正常，污染防治設備皆定期進行維修保養，監測儀表皆依規定校正，並依法委託環境部認可之檢測公司，執行廢氣排放管道檢測。排放之廢氣污染物皆符合固定污染源空氣污染物排放標準。每季依規定申報揮發性有機物和粒狀污染物的排放量，其排放總量皆低於起徵量，不需繳納空污費。

污染物排放量 (公斤)

污染物	111年	112年
揮發性有機物	1167.98	1880.83
粒狀污染物	0.98	1.00

4.3.2 廢棄物管理

國碩產出之廢棄物主要為非有害事業廢棄物，廢棄物管理首重於合法處理，其次考量為再利用，為確實掌握廢棄物的流向，我們會慎選廢棄物清除、處理或再利用廠商，並不定期派員稽核，確認廠商之清理證照、環保文件及現場操作情形，以確保廢棄物均妥善處理，避免造成二次環境污染。

國碩持續檢討廢棄物分類及再利用的環節，以達節能減廢目標。各廠設有廢棄物專業技術人員負責全廠廢棄物管理，廢棄物依照其性質分別集中到廢棄物儲存區暫存，其暫存方式皆符合「事業廢棄物貯存清除處理方法及設施標準」之規定，後續委由合格廠商進行清運處理，廢棄物清理廠商選擇最重視是否合法性，並利用「列管污染源資料查詢系統」查詢違法紀錄，其次為資源化能力。處理上優先選擇對環境最友善的再利用方式，其次為資源化回收，若無法回收在利用時，才選擇焚化、熱處理或物理的方式進行中間處理或最終處理。112年比111年廢棄物總量減少128.6噸(較前一年度減量43%)，單位營收廢棄物量則是減少42%。

年度	廢棄物量(Ton)			單位營收廢棄物量 (Ton/百萬元)
	有害	非有害	總量	
111年	16.3	279.7	296.0	0.3186
112年	10.8	156.6	167.4	0.1855

資源回收分布統計 (公噸)

資源類廢棄物							
年/類別	紙類	紙容器	鋁箔包	鋁罐	鐵罐	其他金屬製品	寶特瓶
110年	3.9	0.8	0.5	0.3	0.6	0	0.4
111年	7.4	1.2	0.6	0.3	0.7	0.3	0.5
112年	11.3	1.3	0.9	0.3	0.6	24	0.5

廢棄物清理方式、清理量 (公噸)

廢棄物種類		處理方式	110年	111年	112年
有害	HF廢液	個案再利用	1.1	-	1.8
	廢酸液	化學處理	-	-	1.0
	其他有機混合物	焚化處理	-	1.7	-
	鉛及其化合物	通案再利用	-	14.6	8.1

廢棄物清理方式、清理量 (公噸)

廢棄物種類		處理方式	110年	111年	112年
非有害	廢樹脂	焚化處理	-	-	0.5
	樹脂板、發泡劑與斷熱材	焚化處理	1.1	-	-
	空桶	個案再利用	8.2	-	2.4
	廢酸與廢鹼	廢水處理	55	129	50
	廢油	焚化處理	-	3.1	1.4
	廢水污泥	物理、熱處理	-	5.3	5.2
	生活垃圾	焚化處理(物理)	132.4	57.1	5.9
	廢塑膠混合物	焚化處理(物理)	23.1	16.2	4.2
	廢紙混合物	焚化處理(物理)	5.2	1.9	1.5
	廢木材混合物	焚化處理	20.8	16.1	-
	廢木材	再利用	-	-	7.7
	生活垃圾	物理處理	3.1	5.9	6.5
	廢油混合物	焚化處理	-	-	5.6
	廢助焊劑	焚化處理	-	-	4.1
	廢鍍錫銅線	化學處理	35.3	34.4	23



5 社會共融

5.1 人權政策

5.2 人力資源發展

5.2.1 人才吸引與留任

5.2.2 員工福利與權益

5.2.3 人才訓練與發展

5.3 職場安全與健康

5.3.1 職業安全衛生

5.3.2 員工照護與關懷

5.4 社會關懷

5.1 人權政策

本公司支持《聯合國世界人權宣言(UDHR)》且依循國際人權公約，包含《國際人權法典》、《國際勞工組織-工作基本原則與權利宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則(UNGPs)》等，並制定國碩人權政策，同時與供應鏈夥伴共同遵守。公司遵循勞動基準法等相關勞動法規，編製工作規則及內部各項管理規章，定期舉辦勞資會議，112年共召開4次勞資會議，進行雙方之溝通與協議，傾聽勞方代表聲音，維護員工權益，提供員工表達意見之管道，並提供資訊平台使用，保障全體同仁之基本人權，並使其充分瞭解公司營運活動。112年無發生歧視事件、無發生重大強迫及強制勞動事件，無勞資爭議，無違反勞動法令，零裁罰。

1. 人權盡職調查: 每年配合ESG報告書撰寫，針對利害關係人進行議題蒐集，包括基本人權、工作環境安全、員工健康、薪資福利等人權相關議題，透過風險評估工具，評估風險等級。112年度，進行4次問卷調查，分別針對下表議題進行評估：

問卷類型/季度	Q1	Q2	Q3	Q4
薪酬福利	V			
晉升制度				
留任意願	V			
工作環境				V
薪酬福利調整		V		
公司福利調整		V		
主管管理				
公司治理				
訓練課程參與			V	

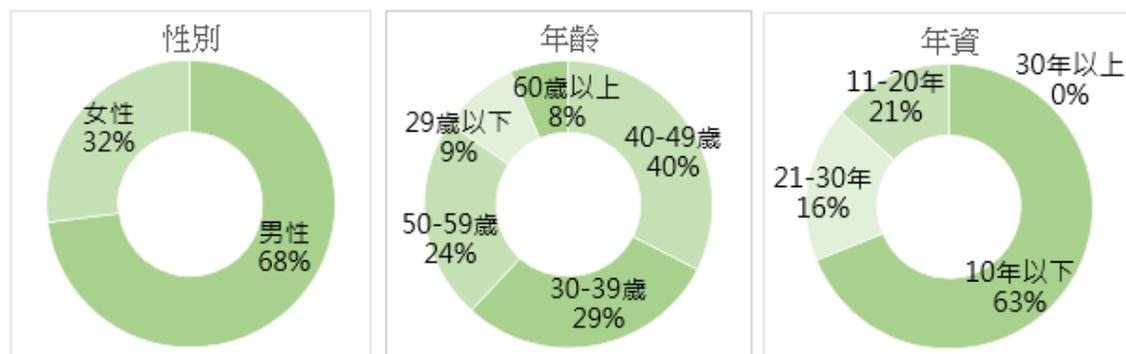
- 2. 透過勞資會議或問卷調查，了解員工重視的議題，並制定減緩補救措施與追蹤改善成果。以112年問卷調查為例，員工重視企業加薪議題，Q1調查時，員工對薪資滿意度偏低，待Q1季末決定加薪後，Q2所做的員工滿意度隨即上揚。
- 3. 舉辦教育訓練: 員工入職或不定期，人資單位會在公司教育訓練系統，進行相關課程訓練，包括: 符合法令的公司制度介紹、工資計算方式與發放規定、申訴機制介紹與申訴平台、職場霸凌與性騷擾防治之雇主義務與法令責任等課程，提高人權意識，降低風險發生的機率。

5.2 人力資源發展

5.2.1 人才吸引與留任

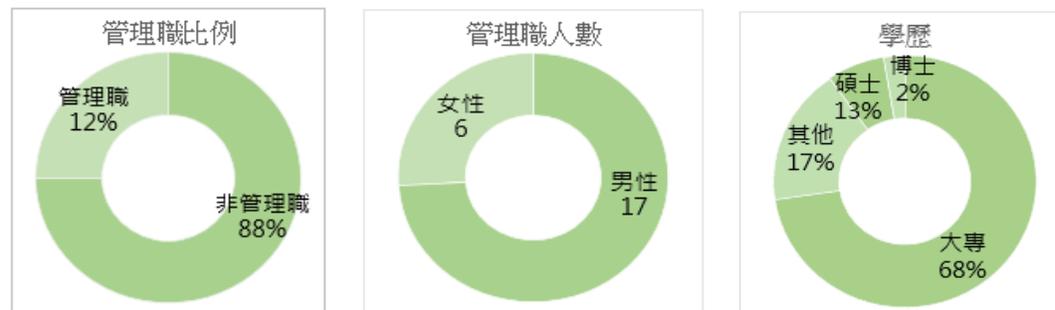
國碩以唯才適用、適才適所作為招募人才的依據，對於不同種族、語言、婚姻狀態、性別、年齡、宗教或政治立場之應徵者均平等對待，並透過公開、公平的遴選程序招募員工，遵守雇用年齡上的限制，禁止聘用童工。截至112年12月底，員工總人數為188人，男性員工128人，女性員工60人，整體員工的男女比例，男性佔68.1%，女性佔31.9%，係因產業特性，及人才專長領域等因素，故男性員工比例，相較於女性員工高。

員工年齡分佈以40~49歲，占比30%最高，計56人；30~39歲，占比29%次高，計55人。員工在職年資超過 10 年以上者達37%，顯見員工對公司的認同感，願意在公司內部永續成長。



國碩的管理職員工負責規劃組織營運策略，及全面指導、協調各項營運活動，管理職之稱職務為經理及高階主管，佔整體員工總數的12%，管理職總人數中，男性主管17位，女性主管6位。

統計至112年底，本公司無臨時、派遣及兼職身份員工；以契約類型統計，定期契約員工共19人，不定期契約員工共169人(112年期末188人)。



按雇用類別及契約、性別劃分之員工總數

項目		男性(人)	女性(人)	合計
契約類型	定期	19	0	19
	不定期	109	60	169
雇用類別	兼職	0	0	0
	全職	128	60	188

基於科技產業特性、材料領域人才來源等因素，國碩科技男性員工比例，相較於女性員工高，但本公司徵才主要以人員能力及職務適合度為考量，並不會因性別、宗教、種族、國籍、黨派之差異而有所不同。112年男性與女性加總年離職率皆低於111年。而在離職管理上，一旦員工提出離職需求，人力資源單位隨即會視需求安排與當事人進行離職面談，務求瞭解員工的離職原因。

近二年離職同仁年齡及性別分佈

年份		111年		112年	
類別	性別	女性(人)	男性(人)	女性(人)	男性(人)
年齡	29歲(含)以下	0	1	1	1
	30-39歲	5	2	1	4
	40-49歲	3	5	3	9
	50-59歲	0	1	1	4
	60歲(含)以上	0	0	0	0
離職員工總數		8	9	6	18
年離職率		16.00%	4.29%	3.19%	9.57%

註：離職率=本期離職人數/(期末人數+本期離職人數)

近二年新進同仁年齡及性別分佈

年份		111年		112年	
類別	性別	女性(人)	男性(人)	女性(人)	男性(人)
年齡	29歲(含)以下	4	5	0	4
	30-39歲	2	3	2	3
	40-49歲	2	6	5	4
	50-59歲	2	1	0	1
	60歲(含)以上	0	0	0	0
新進員工離職總數		10	15	7	12
佔員工總數比例		6.49%	9.74%	3.72%	7.45%

註：111年期末154人、112年期末188人

按雇用性別劃分之各類別員工總數及比例

依年齡、年資、學歷、職務之人力分佈							
類別	性別	女性		男性		合計	%
		人數	%	人數	%		
年齡	29歲以下	7	12%	10	8%	17	9%
	30-39歲	20	33%	35	27%	55	29%
	40-49歲	16	27%	40	31%	56	30%
	50-59歲	14	23%	31	24%	45	24%
	60歲以上	3	5%	12	9%	15	8%
年資	10年以下	43	72%	75	59%	118	63%
	11-20年	8	13%	32	25%	40	21%
	21-30年	9	15%	21	16%	30	16%
	30年以上	0	0%	0	0%	0	0%
學歷	博士	0	0%	4	3%	4	2%
	碩士	9	15%	16	13%	25	13%
	大專	34	57%	93	73%	127	68%
	其他	17	28%	15	12%	32	17%
員工 職務 結構	一般員工	54	90%	111	87%	165	88%
	經理	2	3%	9	7%	11	6%
	高階	4	7%	8	6%	12	6%

註：高階主管含擴公司法規範的"經理人"

5.2.2 員工福利與權益

人才不只是公司重要的資產，更是企業永續發展的根本，為吸引及留任人才，國碩提供具競爭力的整體薪酬，並提供符合同仁需求的福利制度，如休假制度、保險、健康護理、學習成長環境、保母制度、員工宿舍、團膳餐廳、退休金及健康職場等多元措施，保障員工權益。

福利項目

- 年終獎金
- 季獎金
- 績效獎金
- 退休金提撥
- 勞健保
- 壽險
- 意外險
- 醫療險
- 持股信託
- 年度旅遊補助
- 婚喪喜慶補助
- 生育補助
- 住院補助
- 教育訓練補助
- 在職訓練
- 雙軌晉升管道
- 年節禮券
- 餐費補助
- 員工健檢
- 社團活動
- 家庭日活動
- 購書補助
- 特約商店折扣
- 哺(集)乳室
- 健康職場
- 醫護室
- 事假
- 病假
- 公假
- 婚假
- 產假
- 喪假
- 產檢假
- 陪產假
- 生理假
- 安胎假
- 志工假

【薪資福利】

除了固定薪資外，國碩不吝於分享公司營運的獲利表現，整體薪酬維持在同業水準之上，根據部門和個人績效表現發放年終獎金、季獎金及績效獎金等福利制度。我們依法設立福委會，提供年度旅遊補助，在職教育訓練，員工紅利股票，定期員工健檢，年度異地會議，社團活動，婚喪喜慶補助，產假及陪產假，購書補助，教育補助及各種特約商店折扣等福利。自111年7月起將實施員工持股信託，公司相對提撥本薪100%，加強留才與吸引外部人才加入。

【休假制度】

根據勞基法提供制度化的休假規定，讓同仁可彈性地運用各種假期，保障同仁工作之餘能享有適當、充分的休息權。

【學習發展】

國碩重視每一位同仁的職涯學習與發展，並系統化地安排員工的訓練制度及建立雙軌制的晉升管道。依據員工的工作職責、專業長才、績效表現等面向規劃教育課程，提供員工增進工作技能與知識之通識訓練、專業訓練、職能訓練、管理訓練、自我啟發等內外訓課程。

【保險保障】

我們除依法為每位員工投保勞工保險、全民健康保險及每月定期提繳退休金外，更為員工規劃各種保險，包括壽險、意外險、醫療險等，以增加員工整體之保障，讓同仁在工作時無後顧之憂。

【保母制度】

公司重視新人的成長與感受，新人報到後指派一位資深同仁擔任保母，提供工作上、生活上的關懷與指導，協助建立友誼圈，幫助新人輕鬆減壓，降低水土不服的問題以縮短適應期，讓新人能順利熟悉自己的工作業務，並建立互助合作的職場精神。

【退休制度與實施情形】

國碩為照顧員工退休生活，促進勞資關係及增進工作效率，本就每月薪資總額2%提撥退休準備金。嗣後因勞工退休金條例自94年7月1日起施行，並採確定提撥制。實施後員工得選擇適用「勞動基準法」有關之退休金規定，或適用該條例之退休金制度並保留適用該條例前之工作年資。對適用該條例之員工，本公司每月負擔之員工退休金提撥率，不得低於員工每月薪資百分之六。

國碩設有退休管理辦法，明訂一般同仁與委任經理人退休規定。針對94年7月1日前到職同仁，仍繼續提撥2%舊制退休準備金，並成立勞工退休金監督管理委員會，待有員工符合勞基法第53條第1~3項及54條第1項規定者，即依法定程序辦理。

5.2.3 人才訓練與發展

為提升員工專業能力，公司有完善之訓練及學習管道，定期舉辦內部各項專業職能、管理、環安衛、自我啟發等教育訓練，以提升員工技能，並不定期派員至國內外受訓或各相關學術機構參加研習，以創造公司與員工之整體利益。

為讓同仁獲得專業知識、專業技能，增加員工自我知識與觀念，國碩積極規劃員工訓練課程。112年員工訓練包含：新進人員訓練、專業職能訓練、主管才能訓練、通識訓練、自我啟發訓練及管理訓練，共分為6大訓練體系。

開辦課程中，以「新進人員訓練」，佔全年度辦訓總時數的85%，佔比最高，在該項訓練體系中，特別將法遵、人權、反貪腐及誠信經營、資安等重要議題，列入課程項目，112年已開辦的課程及時數如下表列。

『112年員工訓練課程數、訓練總時數』			
訓練體系	課程數	訓練總時數(hr)	佔比
新進人員訓練	40	37,078	85%
專業職能訓練	170	2,354	5%
主管才能訓練	4	372	1%
通識訓練	66	2,993	7%
自我啟發訓練	14	324	1%
管理訓練	5	578.5	1%
總計	299	43,699	100%

項目	課程名稱	課程時數(hr)
法遵課程	內線交易	0.5
	性騷擾防治教育訓練	1
人權訓練或宣導	友善職場-淺談職場性別平等與性騷擾防治	1
	財報審閱常見缺失及重要內控法規實務解析	3
	企業常見內控管理缺失情形與實務案例解析	4
	淺談人際溝通與技巧	1
	誠信守則宣導課程	0.5
反貪腐訓練/誠信經營	誠信守則宣導課程	0.5
	資安訓練	
資安訓練	資安監控機制簡述(防毒+IPS)	1
	資訊安全教育宣導	0.5

• 『近三年每名員工每年接受訓練的平均時數』

類別	項目	110年		111年		112年	
		女性	男性	女性	男性	女性	男性
高階	員工總數	1.0	5.0	1.0	5	2	9
	訓練總時數	7.0	10.0	13.5	36.5	36.6	78.8
	每名員工受訓時數	7.0	2.0	13.5	7.3	18.3	8.7
經理	員工總數	9.0	16.0	11.0	21	4	8
	訓練總時數	128.0	354.5	179.5	360	134	81.5
	每名員工受訓時數	14.2	22.2	16.3	17.1	33.5	10.2
一般員工	員工總數	31.0	84.0	36.0	85	54	111
	訓練總時數	319.0	696.5	397.5	876.5	924	1,248.5
	每名員工受訓時數	10.3	8.3	11.0	10.3	17.1	11.2
年度員工總數		41.0	105.0	48.0	111	60	128
		146.0		159.0		188.0	
年度訓練總時數		454.0	1,061.0	590.5	1,273.0	1,094.5	1,408.5
		1,515.0		1,863.5		2,503	
年度每名員工受訓時數		11.1	10.1	12.3	11.5	23	10.1
		10.4		11.7		16.5	

註：每個類別每名員工受訓時數 = 每個類別訓練總時數 / 該類別員工總數

5.3 職業安全與健康

5.3.1 職業安全衛生

國碩在環安衛政策中承諾遵守並符合當地環安衛法令及本公司所簽署的環安衛相關要求，建立合法、有效的環境及安全衛生管理制度，以利環境保護與安全生產活動之推行；安全作業環境，達成零災害目標；藉著持續性的稽核活動及環境及安全衛生管理審查，發現缺點並持續改善，以提升環境品質。定期審查與持續改善，確保本公司管理體系運作的有效性。

職業安全衛生管理系統

國碩為有效管理環境安全衛生，維護員工良好工作環境的運行，透過ISO 45001管理系統之PDCA流程，管理並持續改善安全衛生相關議題。本公司ISO 45001: 2018安全衛生管理系統最新證書效期為 111年9月14日~114年3月14日。

職業安全衛生委員會

國碩為推動職業安全衛生業務，及溝通、提供諮詢與申訴之回應，依法成立職業安全衛生委員會，員工可透過電話、電子信箱等反應管道，直接或透過主管、勞工代表反應職安衛相關問題或意見。

職業安全衛生具體措施

危害鑑別

- 定期進行作業危害風險評估
- 依危害風險建立管控措施

溝通參與

- 職業安全衛生委員會
- 內部溝通、提供諮詢管道

健康保護

- 定期辦理作業環境測定，針對特殊作業員工，安排特定項目健康檢查
- 安排醫護到廠進行健康臨場服務

教育訓練

- 安排新人及在職教育訓練
- 辦理環安衛管理系統內部稽核人員訓練及健康促進講座

應變演練

- 每半年安排消防演練
- 每年辦理化學品洩漏演練

內部查核

- 不定期巡檢、年度定期內部稽核，針對不符合事項採取改善措施

職業安全教育訓練

為使員工了解國碩的職安規範及職安管理系統運作規定，並具備當危害發生時清楚如何因應之相關知識，所有新進員工入職時都必須接受新進人員一般安全衛生教育訓練，在職員工每年要接受危害通識及消防教育訓練，特定人員及基層主管需接受基層主管工作安全暨緊急應變教育訓練等，112年安全衛生相關訓練共計371人參與。



消防教育訓練



危害通識訓練



化學品洩漏演練



呼吸防護訓練

職業災害統計

職災統計是依據法令申報規定實施執行，以可記錄傷害資料為主要記錄項目，有關嚴重職傷比率的界定，將配合政府機關要求推行。透過工傷統計數據鑑別具風險性的職業安全衛生議題，並據此擬定改善行動方案，降低工傷發生率。國碩員工及員工以外工作者112年度職業災害統計如下表所示，各廠區每月呈報公傷統計明細，透過專人監控追蹤，隨時掌握職業災害狀況。

112年未發生員工工傷件數，亦無接獲職業病相關通報。

統計年度		110年		111年		112年	
廠區		二廠	新豐廠	二廠	新豐廠	二廠	新豐廠
總經歷工時(hr)		178,928	108,232	176,318	110,347	192,165	104,019
主要公傷類別		無	無	非上下班公路交通事故	無	無	無
可記錄之職業傷害	人數	0	0	3	0	0	0
	比例	0%	0%	12.08%	0%	0%	0%
嚴重職業傷害事故	人數	0	0	0	0	0	0
	比例	0%	0%	0%	0%	0%	0%

註1：可記錄之職業傷害比率為職業傷害人數 / 工作總時數 * 1,000,000 工作小時。

註2：嚴重職業傷害比率為嚴重職業傷害人數 / 工作總時數 * 1,000,000 工作小時。

註3：本公司112年開始紀錄非員工工作者之工作總時數。

註4：嚴重職業災害定義為依據勞工安全衛生法之死亡、三人以上罹災及住院者。

5.3.2 員工照護與關懷

員工健康管理

國碩依法每月安排四次護理師健康臨場服務、每季一次醫師健康臨場服務，提供員工日常健康諮詢及衛教，112年醫護一對一健康諮詢411人次(含母性健康保護，工作促進腦心血管疾病之預防、人因危害評估等計畫)，分析歷年健檢項目及結果，依異常類別及程度進行完整健康管控，包括分級管理、個別衛教指導及工作型態調整等個案管理措施，使該族群之風險降至低風險。



國碩設有醫務室，可供員工簡易護理及感到不適時稍作休息，為有效輔助急救，廠內備有急救用品，且設置「自動體外心臟電擊去顫器」(Automated External Defibrillator, AED)，可於急救時自動偵測傷病患心律脈搏、並施以電擊使心臟恢復正常運作，爭取更多寶貴的急救時間。

員工健康檢查



預防職場不法侵害之書面聲明

所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心疾病，必不寬恕任何本公司之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不寬恕本公司員

工、照顧對象及陌生人對本公司員工有職場不法侵害之行為。

4. 職不法侵害的定義：

工作人員在與工作相關的環境中(包含通勤)遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其身體或健康構成挑戰的事件。

常見職場不法侵害行為：

- (一) 肢體不法侵害：如毆打、抓傷、拳打、腳踢等。
- (二) 心理不法侵害：如威脅、欺凌、騷擾、辱罵等。
- (三) 語言不法侵害：如恐嚇、干擾、歧視等。
- (四) 性騷擾：如不當的性暗示與行為等。
- (五) 跟踪騷擾：如以人員、車輛、工具、設備、電子通訊、網際網路或其他方法，對特定人反或持續違反其意願且與性別有關之監視觀察、叮囑尾隨、歧視騷擾、通訊騷擾、7

追求、寄送物品、妨害名譽、冒用簽名等。

5. 工遇到職場不法侵害行為怎麼辦：

- (一) 向同事尋求建議與支持。
- (二) 與加害者理性溝通、表達自身感受。
- (三) 若自身有無助感，請同事誠實的評估你的為人與工作表現，找出問題點。

6. 如何記錄加害者行為做為證據。

職安四大計畫

健康促進活動



員工健康檢查及醫護臨場服務



完善的健康檢查能及早發現可能疾病，公司針對特殊作業崗位員工（如高噪音、粉塵、X-Ray、鉛等作業），定期安排特定項目之健康檢查，以完善的檢查項目讓員工了解自身健康狀況。健檢後由臨場服務專業醫護人員針對健康檢查結果所發現的重大異常，提供就醫協助、衛生教育及定期檢查提醒，以落實關懷服務，針對健康異常族群也提供同仁專業的諮詢管道。所有員工的個人健康服務紀錄與資訊，僅用於評估員工是否處於安全職場環境的依據，不作為其他任何用途。

112年員工健康危害評估績效

112年醫護一對一健康諮詢 411 人次

異常工作負荷 促發疾病預防	依心血管疾病風險估計值、工時風險等，篩選可能促發疾病之高風險群 112年完成高風險族群訪談與指導9名。
呼吸生理評估	對於有機會配戴呼吸防護具之人員，安排醫師面訪評估其生理狀況是否適合佩戴，112年完成醫護訪談與指導14名。
人因性危害預防	確診疾病的有1名，疑似有危害的有4名，112年完成人因性危害預防及醫師訪談與指導5名。
中高齡工作者 危害辨識與評估	依「中高齡及高齡工作者安全衛生指引」，安排醫護訪談評估人員工作適能，112年完成中高齡族群訪談與指導34名。
母性保護預防	對於妊娠中女性員工或分娩後未滿1年之女性員工，由醫師安排面談及健康指導，112年完成母性保護族群訪談與指導3名。

健康促進活動與健康職場認證

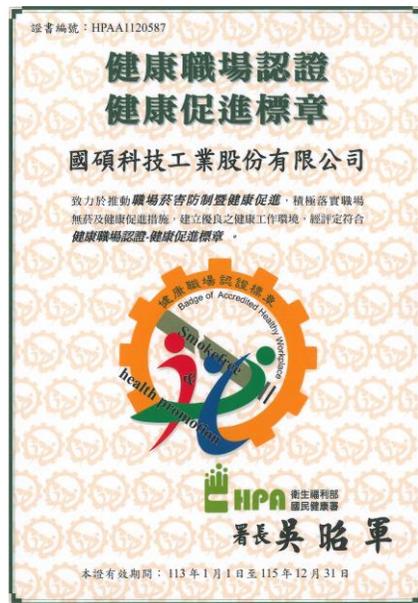
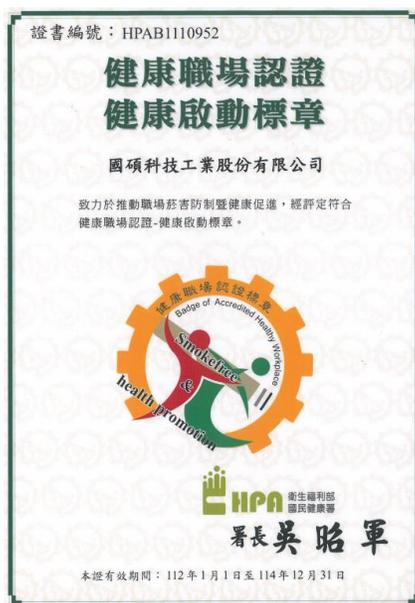
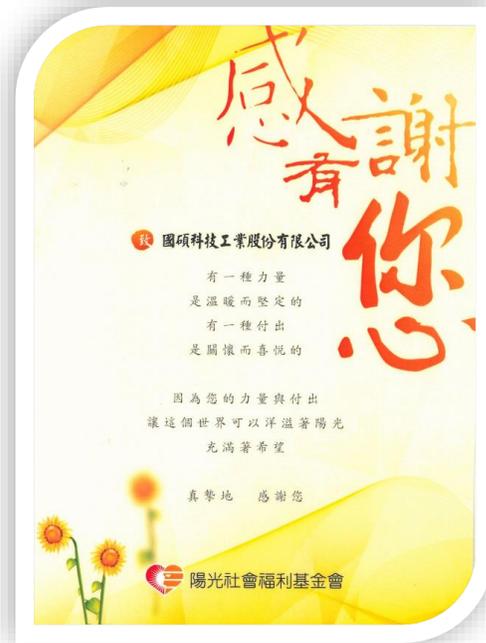
國碩聘僱醫護人員，提供員工健康指導與諮詢，醫護室設置血壓計，讓員工方便測量血壓，並定期張貼相關健康衛教訊息，提升員工自我健康照護意識。安排健康講座及活動，包括養好血管～護心顧腦大補帖、長新冠防治與療後中醫及營養保健、淺談人際溝通與技巧、心態的力量、淺談職場性別平等與性騷擾防治、腰痠背痛知多少、減重七分靠飲食，教你吃出不復胖的「易瘦體質」等講座，並辦理腳裸骨質密度、血壓、眼壓量測等健康促進活動，讓員工從更多面向了解自身健康狀況，112年共計124人參與。112年開始舉辦減重活動和計步活動，透過體脂計和APP紀錄參與員工的體重、體脂、計步數等等資訊，激勵同仁自發性運動，同時管控自身BMI體位，總減重數達87.5 kg，並頒發獎勵金給表現優越者。



5.4 社會關懷

公司致力於各項健康促進項目之發展，於112年申請衛生福利部國民健康署的『健康職場認證』，並取得健康啟動及促進標章。前期透過問卷調查公司同仁基礎健康資訊和期望未來舉辦健康促進項目。期能協助職場推動健康促進，提供個人完善的健康資源、全面評估改善生理及社會心理工作環境，並擴及員工眷屬、社區之企業社會參與層面，落實企業社會責任，共同齊心營造健康職場，建立健康的支持性工作環境。

國碩長年舉辦關懷弱勢團體的義賣活動，結合公司資源與同仁的熱情與愛心，不定期舉辦多樣化的公益活動，以回饋給社會。每年號召同仁，參與新竹家扶中心『愛心園遊會活動』，致力公益活動的推廣、進行公益消費，並不定期捐贈物資給公益團體。





A 附錄

- ◆ GRI 永續性報導準則(GRI 準則) 對照表
- ◆ 聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表
- ◆ 永續揭露指標—電子零組件業
- ◆ 上市上櫃公司氣候相關資訊

◆ GRI 永續性報導準則(GRI 準則)對照表

GRI準則	揭露內容		章節	頁碼	省略/註解
GRI 2 : 一般揭露 2021	GRI 2-1	組織詳細資訊	關於本報告書	p2	
	GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	p2	
	GRI 2-3	報導期間頻率及聯絡人	關於本報告書	p2	
	GRI 2-4	資訊重編	-	-	本報告書無資訊重編
	GRI 2-5	外部保證/確信	-	-	尚未經第三方查證
	GRI 2-6	活動價值鏈及其他商業關係	2.1認識國碩	p14	
	GRI 2-7	員工	5.1人權政策 5.2人力資源發展	p48 p49	
	GRI 2-8	非員工的工作者	5.1人權政策 5.2人力資源發展	p48 p49	
	GRI 2-9	治理結構及組成	1.2永續發展組織架構 2.2誠信治理	p8 p20	
	GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2誠信治理	p20	
	GRI 2-11	最高治理單位的主席	1.2永續發展組織架構 2.2誠信治理	p8 p20	

◆ GRI 永續性報導準則(GRI 準則)對照表

GRI準則	揭露內容		章節	頁碼	省略/註解
GRI 2 : 一般揭露 2021	GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.2永續發展組織架構 1.3重大性與影響力 3.1風險管理	p8 p9 p29	
	GRI 2-13	衝擊管理的負責人	1.2永續發展組織架構	p8	
	GRI 2-14	最高治理單位的永續報導的角色	關於本報告書 1.2永續發展組織架構	p2 p8	
	GRI 2-15	利益衝突	2.2誠信治理	p20	董事會重要議案及董事利益迴避情形詳於年報p26、27。
	GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	2.2誠信治理 3.1風險管理	p20 p29	
	GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	2.2誠信治理	p20	
	GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	2.2誠信治理	p20	
	GRI 2-19	薪酬政策	2.2誠信治理	p20	請參閱年報p19，給付董事、總經理及副總經理之酬金

◆ GRI 永續性報導準則(GRI 準則)對照表

GRI準則	揭露內容		章節	頁碼	省略/註解
GRI 2 : 一般揭露 2021	GRI 2-20	薪酬決定流程	2.2誠信治理	p20	
	GRI 2-21	年度總薪酬比率	-	-	薪酬保密不發表
	GRI 2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	p3	
	GRI 2-23	政策承諾	5.1人權政策	p48	
	GRI 2-24	納入政策承諾	5.2人力資源發展	p49	
	GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	5.1人權政策	p48	
	GRI 2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.2誠信治理	p20	
	GRI 2-27	法規遵循	2.2誠信治理	p20	
	GRI 2-28	公協會的會員資格	-	-	
	GRI 2-29	利害關係人議和方針	1.3重大性與影響力	p9	
	GRI 2-30	團體協約	-	-	國碩尚未成立工會簽訂團體協約，而是定期舉辦勞資會議

◆ GRI 永續性報導準則(GRI 準則)對照表

GRI準則	揭露內容		章節	頁碼	省略/註解
GRI 3 : 重大主題 2021	GRI 3-1	決定重大主題流程	1.3重大性與影響力	p9	
	GRI 3-2	重大主題列表	1.3重大性與影響力	p9	
	GRI 3-3	重大主題管理	1.3重大性與影響力	p9	
GRI 201 : 經濟績效	GRI 201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	-	-	
	GRI 201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	3.3氣候相關財務揭露	p35	
	GRI 201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	5.2人力資源發展	p49	
	GRI 201-4	取自政府的財務補助	-	-	
GRI 202 : 市場地位	GRI 202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.2人力資源發展	p49	
GRI 204 : 採購實務	GRI 204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.4供應商管理	p37	

◆ GRI 永續性報導準則(GRI 準則)對照表

GRI準則	揭露內容		章節	頁碼	省略/註解
GRI 205 : 反貪腐	GRI 205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	5.2人力資源發展	p49	
GRI 206 : 反競爭行為	GRI 206-1	反競爭行為、反托拉斯及壟斷行為的法律行動	2.2誠信治理	p20	
GRI 301 : 物料	GRI 301-3	回收產品及其包材	4.3污染防治	p44	
GRI 302 : 能源	GRI 302-1	組織內部的能源消耗量	4.2能源管理與溫室氣體	p41	
	GRI 302-3	能源密集度	4.2能源管理與溫室氣體	p41	
	GRI 302-4	減少能源消耗	4.2能源管理與溫室氣體	p41	
	GRI 302-5	降低產品和服務的能源需求	4.2能源管理與溫室氣體	p41	
GRI 303 : 水與放流水	GRI 303-1	共享水資源之相互影響	4.3.1水污染管理	p44	
	GRI 303-2	與排水相關衝擊的管理	4.3.1水污染管理	p44	
	GRI 303-3	取水量	4.3.1水污染管理	p44	
	GRI 303-4	排水量	4.3.1水污染管理	p44	

◆ GRI 永續性報導準則(GRI 準則)對照表

GRI準則	揭露內容		章節	頁碼	省略/註解
GRI 305 : 排放	GRI 305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	4.2.2溫室氣體排放	p42	
	GRI 305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	4.2.2溫室氣體排放	p42	
	GRI 305-3	其他間接(範疇三)溫室氣體排放	4.2.2溫室氣體排放	p42	
	GRI 305-4	溫室氣體排放強度	4.2.2溫室氣體排放	p42	
	GRI 305-5	溫室氣體排放減量	4.2.2溫室氣體排放	p42	
GRI 306 : 廢棄物	GRI 306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.3.3廢棄物管理	p45	
	GRI 306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.3.3廢棄物管理	p45	
	GRI 306-3	廢棄物的產生	4.3.3廢棄物管理	p45	
	GRI 306-4	廢棄物的處置轉移	4.3.3廢棄物管理	p45	
	GRI 306-5	廢棄物的直接處置	4.3.3廢棄物管理	p45	

◆ GRI 永續性報導準則(GRI 準則)對照表

GRI準則	揭露內容		章節	頁碼	省略/註解
GRI 308 : 供應商環境評估	GRI 308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.4供應商管理	p37	
	GRI 308-2	供應鏈對環境負面衝擊，以及所採取的行動	3.4供應商管理	p37	
GRI 401 : 勞雇關係	GRI 401-1	新進員工和離職員工	5.2人力資源發展	p49	
	GRI 401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	5.2人力資源發展	p49	
GRI 402 : 勞/資關係	GRI 402-1	關於營運變化的最短預告期	-	-	本公司無工會，若有重大營運變化將依法令規定執行
GRI 403 : 職業安全衛生	GRI 403-1	職業安全衛生管理系統	5.3職業安全與健康	p55	
	GRI 403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.3職業安全與健康	p55	
	GRI 403-3	職業健康服務	5.3職業安全與健康	p55	
	GRI 403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	5.3職業安全與健康	p55	

◆ GRI 永續性報導準則(GRI 準則)對照表

GRI準則	揭露內容		章節	頁碼	省略/註解
GRI 403 : 職業安全衛生	GRI 403-5	有關職業安全衛生工作者訓練	5.3職業安全與健康	p55	
	GRI 403-6	工作者健康促進	5.3職業安全與健康	p55	
	GRI 403-7	預防與減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3職業安全與健康	p55	
	GRI 403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3職業安全與健康	p55	
	GRI 403-9	職業傷害	5.3職業安全與健康	p55	
	GRI 403-10	職業病	5.3職業安全與健康	p55	
GRI 404 : 教育與訓練	GRI 404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2.3人才訓練與發展	p53	
GRI 405 : 員工多元化與平等機會	GRI 405-1	治理單位與員工的多元化	2.2誠信治理 5.2人力資源發展	p20 p49	

◆ 聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

SDGs		呼應SDGs的作為	頁碼
目標 1	消除各地一切形式的貧窮	參與公益活動。	p60
目標 3	確保健康的生活方式及促進各年齡層的福祉	定期進行安全衛生教育訓練及宣導，提升廠區安全及同仁風險意識。拓過健康管理措施、健康促進活動之舉辦，積極建構健康職場。提供員工優於法令的健康檢查及安排醫護臨場服務。	p56-p59
目標 4	確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習	建立教育訓練系統，提升員工競爭力。	p53-p54
目標 5	實現性別平等，並賦予婦女權力	落實兩性平權，建立性騷擾預防機制與申訴管道。實施母性保護措施及育嬰留職停薪制度。	p48-p52
目標 6	確保所有人都能享有水、衛生及其永續管理	執行節水措施。	p44
目標 7	確保所有的人都可取得負擔得起、可靠、永續及現代的能源	實施碳管理，節能減碳。	p41-p43
目標 8	促進包容且永續的經濟成長，讓每個人都有一份好工作	對於不同種族、語言、婚姻狀態、性別、年齡、宗教或政治立場之應徵者均平等對待，並透過公開、公平的遴選程序招募員工。	p49
目標 12	促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式	建立環境管理系統並持續改善。減少能資源耗用及廢棄物產出。	p40-p46
目標 13	完備減緩調適行動，以因應氣候變遷及其影響	氣候變遷風險與因應措施，以及相關目標的達成情況	p35-p36
目標 16	促進和平多元的社會，確保司法平等 建立具公信力且廣納民意的體系	定期舉辦勞資會議並提供員工意見反應及申訴信箱。	p48

◆永續揭露指標—電子零組件業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	112年消耗能源總量：26508.54GJ；外購電力百分比：99.17%，再生能源使用率：0%	十億焦耳(GJ)、百分比(%)
二	總取水量及總耗水量	量化	112年總取水量：50209噸；總耗水量：50209噸	千立方公尺(m ³)
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	112年有害廢棄物之重量：10.8噸；廢棄物回收百分比：70%	公噸 (t), 百分比(%)
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	112年無職業災害	比率(%), 數量
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比(註 1)	量化	0	公噸 (t), 百分比(%)
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	無與使用關鍵材料相關的風險管理之	不適用
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	無因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失	報導貨幣
八	依產品類別之主要產品產量	量化	太陽能金屬焊帶：582.13噸；矽晶片：7.47噸	依產品類型而不同
註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明				

◆上市上櫃公司氣候相關資訊

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	執行情形
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	3.3 氣候相關財務揭露
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	3.3 氣候相關財務揭露
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	3.3 氣候相關財務揭露
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	3.3 氣候相關財務揭露
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	3.3 氣候相關財務揭露
6若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	3.3 氣候相關財務揭露
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚未實施內部碳定價
8若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	3.3 氣候相關財務揭露
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於1-1及1-2)。	4.2.2溫室氣體排放