

企業永續發展委員會運作情形

企業永續發展委員會職權：

本委員會為協助董事會持續推動企業社會責任及提升公司治理，以實踐永續經營之目的，其職權應包括下列事項：

- (一) 公司永續發展，包含永續治理、誠信經營、環境與社會面之目標、策略與執行方案之制定。
- (二) 公司永續發展執行情形與成效之檢討、追蹤與修訂，並定期向董事會報告。
- (三) 其他經董事會決議由本委員會辦理之事項。

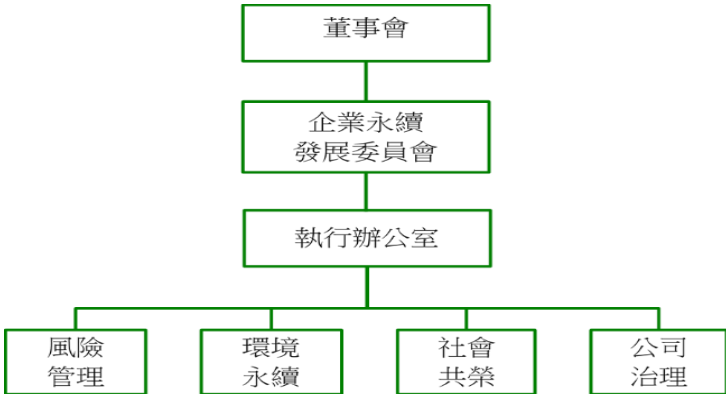
企業永續發展委員會運作情形：

114 年度企業永續發展委員會共開會 1 次，其議案內容與決議結果及公司對於成員意見之處理情形：

企業永續發展委員會日期	期別	議案內容及決議結果
114.08.13	第二屆 第 2 次	1.修正本公司「企業永續報告書編製及驗證之作業程序」部份條文案。 2.本公司民國 113 年度永續報告書案 委員意見：無反對或保留意見。 決議結果：經主席徵詢全體出席企業永續發展委員無異議照案通過。

於 114 年 11 月 13 日已向董事會完成報告。

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行作情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓	<p>(一) 公司推動永續發展之治理架構如下</p>  <pre> graph TD A[董事會] --> B[企業永續發展委員會] B --> C[執行辦公室] C --> D[風險管理] C --> E[環境永續] C --> F[社會共榮] C --> G[公司治理] </pre> <p>(二) 公司各組織之執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司於111年8月董事會通過設置「企業永續發展委員會」 2. 「企業永續發展委員會」由董事長陳繼明先生擔任主任委員兼召集人，並委由二位獨立董事與本公司高階經理人鍾高原總經理組成，負責規畫、執行、追蹤及督導ESG管理系統有效運作。 <p>114年度永續發展的推動工作包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> a. 溫室氣體盤查及查證時程規劃 b. 永續報告書編制說明 c. 各利害關係人溝通情形報告 d. 風險管理運作情形 <ol style="list-style-type: none"> 3. 「企業永續發展委員會」至少每年召開一次會議向董事會報告永續發展推動情形，114年度於114年08月13日召開。 	無重大差異

推動項目	執行作情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因											
	是	否												
			(三) 董事會對永續發展之督導情形 董事會每季聽取永續發展推動情形(含溫室氣體盤查進度)報告，並檢視策略的進展，在需要時敦促經營團隊進行調整。											
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略?(註2)	✓		<p>(一) 本揭露資料涵蓋公司於114年1月至114年12月間在國碩湖口二廠及新豐廠之永續發展推動情形。本公司依重大性原則，針對環境、社會及公司治理議題等面向進行與公司營運相關之風險評估，訂定相關風險管理政策或策略，執行成果彙整後呈董事會報告，並揭露於公司網站及年報。</p> <p>(二) 本公司風險管理流程包括：風險辨識、風險衡量、風險監控、風險報告與揭露、風險之回應。環境面、社會面及經濟面等之風險評估、政策或策略如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>面向</th> <th>風險評估項目</th> <th>風險管理政策或策略</th> <th>114年運作情形</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">環境保護</td> <td>氣候變遷能源管理</td> <td>面對氣候變遷牽動著全球經濟趨向淨零排放與碳中和發展趨勢，推動能源轉型及發展再生能源已刻不容緩，公司配合政府能源轉型政策，積極發展再生能源業務，建置綠能光電與儲能系統，以保護地球、永續發展、綠能減碳、潔淨能源為核心價值，期盼為地球環境盡一份心力。</td> <td> 1. Q3決定盤查範圍並開始收集資料，盤查114年溫室氣體排放量預計115年Q1執行。 2. 自1月1日起，光電案場新增設置容量為7032kW，儲能系統已建置17.5MW。 3. 綠電已採購255,000度(每年度購買)，達RE10目標。目前現況：自3/1開始使用綠電，年度累積綠電212,500(kWh)。 </td> </tr> <tr> <td>污染防治</td> <td> 為善盡環境保護，本公司遵守法規之污染防治規定。 1.對於影響環境之營業活動均符合法令要求，並透過ISO 14001環境管理系統PDCA流程持續改善。 2.每年訂定減廢、節能減碳的管理方案，定時追蹤檢討。 </td> <td> 1. 114年取得通過SGS ISO 14001環境管理系統3年換證驗證。 2. 維持污染防治設備正常運轉，無主管機關稽核罰鍰。 3. 114年目標設定為單位營收用電量較113年減量5%。 </td> </tr> </tbody> </table>	面向	風險評估項目	風險管理政策或策略	114年運作情形	環境保護	氣候變遷能源管理	面對氣候變遷牽動著全球經濟趨向淨零排放與碳中和發展趨勢，推動能源轉型及發展再生能源已刻不容緩，公司配合政府能源轉型政策，積極發展再生能源業務，建置綠能光電與儲能系統，以保護地球、永續發展、綠能減碳、潔淨能源為核心價值，期盼為地球環境盡一份心力。	1. Q3決定盤查範圍並開始收集資料，盤查114年溫室氣體排放量預計115年Q1執行。 2. 自1月1日起，光電案場新增設置容量為7032kW，儲能系統已建置17.5MW。 3. 綠電已採購255,000度(每年度購買)，達RE10目標。目前現況：自3/1開始使用綠電，年度累積綠電212,500(kWh)。	污染防治	為善盡環境保護，本公司遵守法規之污染防治規定。 1.對於影響環境之營業活動均符合法令要求，並透過ISO 14001環境管理系統PDCA流程持續改善。 2.每年訂定減廢、節能減碳的管理方案，定時追蹤檢討。	1. 114年取得通過SGS ISO 14001環境管理系統3年換證驗證。 2. 維持污染防治設備正常運轉，無主管機關稽核罰鍰。 3. 114年目標設定為單位營收用電量較113年減量5%。
面向	風險評估項目	風險管理政策或策略	114年運作情形											
環境保護	氣候變遷能源管理	面對氣候變遷牽動著全球經濟趨向淨零排放與碳中和發展趨勢，推動能源轉型及發展再生能源已刻不容緩，公司配合政府能源轉型政策，積極發展再生能源業務，建置綠能光電與儲能系統，以保護地球、永續發展、綠能減碳、潔淨能源為核心價值，期盼為地球環境盡一份心力。	1. Q3決定盤查範圍並開始收集資料，盤查114年溫室氣體排放量預計115年Q1執行。 2. 自1月1日起，光電案場新增設置容量為7032kW，儲能系統已建置17.5MW。 3. 綠電已採購255,000度(每年度購買)，達RE10目標。目前現況：自3/1開始使用綠電，年度累積綠電212,500(kWh)。											
	污染防治	為善盡環境保護，本公司遵守法規之污染防治規定。 1.對於影響環境之營業活動均符合法令要求，並透過ISO 14001環境管理系統PDCA流程持續改善。 2.每年訂定減廢、節能減碳的管理方案，定時追蹤檢討。	1. 114年取得通過SGS ISO 14001環境管理系統3年換證驗證。 2. 維持污染防治設備正常運轉，無主管機關稽核罰鍰。 3. 114年目標設定為單位營收用電量較113年減量5%。											

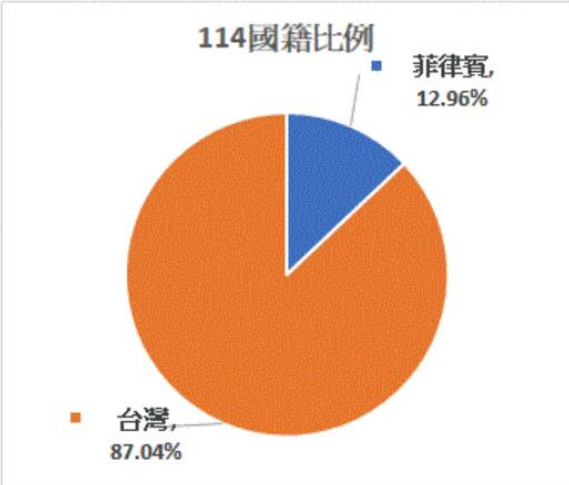
推動項目	執行作情形(註1)				與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否	摘要說明																	
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>面向</th> <th>風險評估項目</th> <th>風險管理政策或策略</th> <th>114年運作情形</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>人才發展培育</td> <td> <p>公司成長茁壯過程中面對營運模式改變、組織架構調整、人員異動，需建置完整人才發展規劃，以提高企業人才專業度創造組織競爭優勢。</p> <p>1.計畫性舉辦教育訓練課程，訂定「員工教育訓練辦法」，長期投入資源培育，提升員工技職能。</p> <p>2.打造優質的工作環境、福利措施等提高員工留任。</p> </td> <td> <p>1.辦理專業職能、主管才能、自我啟發等教育訓練課程，共35場次，累積284人次參加。</p> <p>2.辦理ESG健康促進活動，2/18、5/6、8/12、11/12共4場次，維持同仁身心健康。</p> </td> </tr> <tr> <td>社會人權</td> <td>職業安全衛生</td> <td> <p>訂定職業安全衛生管理計畫，定期召開安全衛生委員會審視追蹤職場健康管理與防護情形。</p> <p>1.為維護員工健康，營造良好工作環境，訂定「職業安全衛生工作守則」、「職業安全衛生管理計畫」。</p> <p>2.進行作業環境中之危害辨識、風險評估，並制定管理程序、透過教育訓練與演練，預防事故發生，確保職場安全。</p> </td> <td> <p>1.辦理環安衛在職教育訓練4次，累計175人次參加。</p> <p>2.於3/24、6/23、9/15、12/22召開安全衛生暨環保委員會報告環安衛業務執行情形。</p> <p>3.Q1、Q3實施2次作業環境監測達243累計點次，確保作業環境符合法規。</p> <p>4.職災0件，受傷人數0人。</p> <p>5.主管機關入廠查核10次，無缺失。</p> <p>6.114年取得通過SGS ISO 45001職安衛管理系統3年換證驗證。</p> </td> </tr> <tr> <td></td> <td>社會公益</td> <td> <p>訂定「永續發展守則」明定本公司應遵守相關法規，及遵循國際人權公約，如性別平等、工作權及禁止歧視等權利，制定相關之管理政策與程序以履行保障人權之責任。在回饋社會執行方向，優先照顧弱勢並以捐贈或活動方式投入人力、物力、資金，以實際行動幫助社會弱勢。並將每年執行情形及成果揭露於「企業永續報告書」。</p> </td> <td> <p>1.參與協助財團法人育成社會福利基金會於1/2、6/24之義賣活動。</p> <p>2.園區道路認養美化環境。</p> <p>3.由本公司承諾位於新埔鎮清水里刻正開發的科技園區，提供汶水坑段一處用地，供配水池設施使用，以協助新埔鎮清水里當地居民申請自來水延管使用。</p> </td> </tr> </tbody> </table>	面向	風險評估項目	風險管理政策或策略	114年運作情形		人才發展培育	<p>公司成長茁壯過程中面對營運模式改變、組織架構調整、人員異動，需建置完整人才發展規劃，以提高企業人才專業度創造組織競爭優勢。</p> <p>1.計畫性舉辦教育訓練課程，訂定「員工教育訓練辦法」，長期投入資源培育，提升員工技職能。</p> <p>2.打造優質的工作環境、福利措施等提高員工留任。</p>	<p>1.辦理專業職能、主管才能、自我啟發等教育訓練課程，共35場次，累積284人次參加。</p> <p>2.辦理ESG健康促進活動，2/18、5/6、8/12、11/12共4場次，維持同仁身心健康。</p>	社會人權	職業安全衛生	<p>訂定職業安全衛生管理計畫，定期召開安全衛生委員會審視追蹤職場健康管理與防護情形。</p> <p>1.為維護員工健康，營造良好工作環境，訂定「職業安全衛生工作守則」、「職業安全衛生管理計畫」。</p> <p>2.進行作業環境中之危害辨識、風險評估，並制定管理程序、透過教育訓練與演練，預防事故發生，確保職場安全。</p>	<p>1.辦理環安衛在職教育訓練4次，累計175人次參加。</p> <p>2.於3/24、6/23、9/15、12/22召開安全衛生暨環保委員會報告環安衛業務執行情形。</p> <p>3.Q1、Q3實施2次作業環境監測達243累計點次，確保作業環境符合法規。</p> <p>4.職災0件，受傷人數0人。</p> <p>5.主管機關入廠查核10次，無缺失。</p> <p>6.114年取得通過SGS ISO 45001職安衛管理系統3年換證驗證。</p>		社會公益	<p>訂定「永續發展守則」明定本公司應遵守相關法規，及遵循國際人權公約，如性別平等、工作權及禁止歧視等權利，制定相關之管理政策與程序以履行保障人權之責任。在回饋社會執行方向，優先照顧弱勢並以捐贈或活動方式投入人力、物力、資金，以實際行動幫助社會弱勢。並將每年執行情形及成果揭露於「企業永續報告書」。</p>	<p>1.參與協助財團法人育成社會福利基金會於1/2、6/24之義賣活動。</p> <p>2.園區道路認養美化環境。</p> <p>3.由本公司承諾位於新埔鎮清水里刻正開發的科技園區，提供汶水坑段一處用地，供配水池設施使用，以協助新埔鎮清水里當地居民申請自來水延管使用。</p>	
面向	風險評估項目	風險管理政策或策略	114年運作情形																	
	人才發展培育	<p>公司成長茁壯過程中面對營運模式改變、組織架構調整、人員異動，需建置完整人才發展規劃，以提高企業人才專業度創造組織競爭優勢。</p> <p>1.計畫性舉辦教育訓練課程，訂定「員工教育訓練辦法」，長期投入資源培育，提升員工技職能。</p> <p>2.打造優質的工作環境、福利措施等提高員工留任。</p>	<p>1.辦理專業職能、主管才能、自我啟發等教育訓練課程，共35場次，累積284人次參加。</p> <p>2.辦理ESG健康促進活動，2/18、5/6、8/12、11/12共4場次，維持同仁身心健康。</p>																	
社會人權	職業安全衛生	<p>訂定職業安全衛生管理計畫，定期召開安全衛生委員會審視追蹤職場健康管理與防護情形。</p> <p>1.為維護員工健康，營造良好工作環境，訂定「職業安全衛生工作守則」、「職業安全衛生管理計畫」。</p> <p>2.進行作業環境中之危害辨識、風險評估，並制定管理程序、透過教育訓練與演練，預防事故發生，確保職場安全。</p>	<p>1.辦理環安衛在職教育訓練4次，累計175人次參加。</p> <p>2.於3/24、6/23、9/15、12/22召開安全衛生暨環保委員會報告環安衛業務執行情形。</p> <p>3.Q1、Q3實施2次作業環境監測達243累計點次，確保作業環境符合法規。</p> <p>4.職災0件，受傷人數0人。</p> <p>5.主管機關入廠查核10次，無缺失。</p> <p>6.114年取得通過SGS ISO 45001職安衛管理系統3年換證驗證。</p>																	
	社會公益	<p>訂定「永續發展守則」明定本公司應遵守相關法規，及遵循國際人權公約，如性別平等、工作權及禁止歧視等權利，制定相關之管理政策與程序以履行保障人權之責任。在回饋社會執行方向，優先照顧弱勢並以捐贈或活動方式投入人力、物力、資金，以實際行動幫助社會弱勢。並將每年執行情形及成果揭露於「企業永續報告書」。</p>	<p>1.參與協助財團法人育成社會福利基金會於1/2、6/24之義賣活動。</p> <p>2.園區道路認養美化環境。</p> <p>3.由本公司承諾位於新埔鎮清水里刻正開發的科技園區，提供汶水坑段一處用地，供配水池設施使用，以協助新埔鎮清水里當地居民申請自來水延管使用。</p>																	

推動項目	執行作情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																				
	是	否	摘要說明																					
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>面向</th> <th>風險評估項目</th> <th>風險管理政策或策略</th> <th>114年運作情形</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>財務風險</td> <td>係指信用風險、市場風險、流動性風險、資產評估及投資風險等。</td> <td>1. 投審會於4/1針對光電、儲能案廠投資建置召開會議進行評估。 2. 財會管理報告於3/10、6/2、8/25、12/8召開，追蹤應收帳款，進行有效財務規劃與資金調度。</td> </tr> <tr> <td></td> <td>營運風險</td> <td>係指公司生產經營過程中不確定性因素影響公司正常營運之風險，如銷貨/採購過於集中、供應鏈管理、智慧財產權保護、資訊安全、工程質量、產品品質、存貨資產管理、企業形象之塑造與維護等風險。由權責單位與稽核單位透過不定期會議檢討，採行相對應降低風險管理措施。</td> <td>1. 針對光電案廠工程質量提升，於採購時提供「太陽光電發電系統工程設置規範書」，每年初提供更新版本。 2. 每年6/30與12/31定期執行存貨資產盤點。 3. 資訊安全防護: 不定期資訊安全宣導(智產權/勒索軟體/密碼/新聞)，共20則公告。</td> </tr> <tr> <td>公司治理</td> <td>法令遵循</td> <td>1. 透過設置治理組織，建立法規遵循體系，定期檢視與營運相關之國內外法規變化，確保公司各項營運活動合乎法令規範。 2. 每年定期召開年度法遵訓練與落實內部控制機制，確保公司各項業務之推動及執行，皆確實遵守相關法規規範。</td> <td>1. 財會單位參與114年營業稅營所稅新修法令與淨零碳排對財報影響實務解析等相關課程合計8hr。 2. 環安單位總共鑑別122項增修之環安衛相關法規，並於安全衛生暨環保委員會報告其中5項有衝擊。 3. 稽核單位定期完成內部控制流程稽核。</td> </tr> <tr> <td></td> <td>誠信經營</td> <td>穩定健全的公司治理，確保企業組織永續發展，並保障公司股東及其他利害關係人之權益，訂定「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「道德行為辦法」以利遵循，建立誠信經營的公司文化。</td> <td>已訂定「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「道德行為辦法」以利遵循。 1. 辦理誠信守則教育訓練，97人參加。 2. 辦理防止內線交易教育訓練，98人參加。</td> </tr> </tbody> </table>	面向	風險評估項目	風險管理政策或策略	114年運作情形		財務風險	係指信用風險、市場風險、流動性風險、資產評估及投資風險等。	1. 投審會於4/1針對光電、儲能案廠投資建置召開會議進行評估。 2. 財會管理報告於3/10、6/2、8/25、12/8召開，追蹤應收帳款，進行有效財務規劃與資金調度。		營運風險	係指公司生產經營過程中不確定性因素影響公司正常營運之風險，如銷貨/採購過於集中、供應鏈管理、智慧財產權保護、資訊安全、工程質量、產品品質、存貨資產管理、企業形象之塑造與維護等風險。由權責單位與稽核單位透過不定期會議檢討，採行相對應降低風險管理措施。	1. 針對光電案廠工程質量提升，於採購時提供「太陽光電發電系統工程設置規範書」，每年初提供更新版本。 2. 每年6/30與12/31定期執行存貨資產盤點。 3. 資訊安全防護: 不定期資訊安全宣導(智產權/勒索軟體/密碼/新聞)，共20則公告。	公司治理	法令遵循	1. 透過設置治理組織，建立法規遵循體系，定期檢視與營運相關之國內外法規變化，確保公司各項營運活動合乎法令規範。 2. 每年定期召開年度法遵訓練與落實內部控制機制，確保公司各項業務之推動及執行，皆確實遵守相關法規規範。	1. 財會單位參與114年營業稅營所稅新修法令與淨零碳排對財報影響實務解析等相關課程合計8hr。 2. 環安單位總共鑑別122項增修之環安衛相關法規，並於安全衛生暨環保委員會報告其中5項有衝擊。 3. 稽核單位定期完成內部控制流程稽核。		誠信經營	穩定健全的公司治理，確保企業組織永續發展，並保障公司股東及其他利害關係人之權益，訂定「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「道德行為辦法」以利遵循，建立誠信經營的公司文化。	已訂定「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「道德行為辦法」以利遵循。 1. 辦理誠信守則教育訓練，97人參加。 2. 辦理防止內線交易教育訓練，98人參加。	
面向	風險評估項目	風險管理政策或策略	114年運作情形																					
	財務風險	係指信用風險、市場風險、流動性風險、資產評估及投資風險等。	1. 投審會於4/1針對光電、儲能案廠投資建置召開會議進行評估。 2. 財會管理報告於3/10、6/2、8/25、12/8召開，追蹤應收帳款，進行有效財務規劃與資金調度。																					
	營運風險	係指公司生產經營過程中不確定性因素影響公司正常營運之風險，如銷貨/採購過於集中、供應鏈管理、智慧財產權保護、資訊安全、工程質量、產品品質、存貨資產管理、企業形象之塑造與維護等風險。由權責單位與稽核單位透過不定期會議檢討，採行相對應降低風險管理措施。	1. 針對光電案廠工程質量提升，於採購時提供「太陽光電發電系統工程設置規範書」，每年初提供更新版本。 2. 每年6/30與12/31定期執行存貨資產盤點。 3. 資訊安全防護: 不定期資訊安全宣導(智產權/勒索軟體/密碼/新聞)，共20則公告。																					
公司治理	法令遵循	1. 透過設置治理組織，建立法規遵循體系，定期檢視與營運相關之國內外法規變化，確保公司各項營運活動合乎法令規範。 2. 每年定期召開年度法遵訓練與落實內部控制機制，確保公司各項業務之推動及執行，皆確實遵守相關法規規範。	1. 財會單位參與114年營業稅營所稅新修法令與淨零碳排對財報影響實務解析等相關課程合計8hr。 2. 環安單位總共鑑別122項增修之環安衛相關法規，並於安全衛生暨環保委員會報告其中5項有衝擊。 3. 稽核單位定期完成內部控制流程稽核。																					
	誠信經營	穩定健全的公司治理，確保企業組織永續發展，並保障公司股東及其他利害關係人之權益，訂定「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「道德行為辦法」以利遵循，建立誠信經營的公司文化。	已訂定「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「道德行為辦法」以利遵循。 1. 辦理誠信守則教育訓練，97人參加。 2. 辦理防止內線交易教育訓練，98人參加。																					
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度?	✓		(一) 本公司為有效管理環境議題，善盡環境保護，於本公司湖口二廠和新豐廠恪遵環保法令要求，並藉由ISO 14001環境管理系統中PDCA流程，持續改善環保相關議題。因應104年國際間環境管理系統ISO 14001:2004改版為ISO 14001:2015，於105年通過ISO14001:2015系統改版驗證(驗證單位：SGS；證書編號：TW01/00979.00)，系統驗證所涵蓋範圍為本公司湖口二廠和新豐廠。最新證書效期為114/08/21~117/08/21。	無重大差異																				
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝	✓		(二) 本公司積極推動節能減碳措施，包括製程調整減量廢液、更換節能燈具、無紙化等，以降低能源消耗。為減少不必要之資源浪費，尋求廢棄物減量及回收再利用之製程開發，在與客戶價值鏈	無重大差異																				

推動項目	執行作情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因								
	是	否		摘要說明							
擊低之再生物料？			上下游合作下，共同努力讓產品耗材可以回收共用。透過製程原料回收、廢棄物減量技術及循環產品之設計販售，創造循環價值。以降低對環境負荷衝擊，並發揮循環經濟效益。114年共回收22,560個塑膠捲軸再使用。								
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		<p>(三) 本公司以永續發展委員會為氣候變遷管理的最高組織，由董事長擔任主任委員。企業永續發展委員會已參考TCFD建議書架構，評估氣候變遷對於公司的風險與機會，在氣候變遷減緩面向，朝能源管理、碳資訊揭露等項目發展；在氣候變遷調適面向，本公司將評估太陽能及儲能系統合作方案，減量外購電力。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">在業務、策略和財務上與氣候相關風險與機會的衝擊</th> <th>主要轉型風險</th> <th>主要實體風險</th> <th>主要氣候機會</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> 溫室氣體減量要求或節能電政策趨嚴，而未能遵循而遭受裁罰 為減緩氣候變遷問題，碳稅、減碳目標與報告義務之政策或法規趨嚴，可能影響公司獲利 </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 極端氣候(高溫、乾旱、水災等)影響工廠或電廠運轉 極端氣候(高溫、乾旱、水災等)導致電費、人力成本、維運成本上升 異常氣候造成太陽能電廠部分零件故障率高 </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 透過溫室氣體盤查了解公司營運碳排放的情形 辦理碳排管理(驗證、減量、碳稅)相關課程，擬定因應措施 建置投資評估系統，全方面評估投資風險 </td> </tr> </tbody> </table>	在業務、策略和財務上與氣候相關風險與機會的衝擊	主要轉型風險	主要實體風險	主要氣候機會	<ul style="list-style-type: none"> 溫室氣體減量要求或節能電政策趨嚴，而未能遵循而遭受裁罰 為減緩氣候變遷問題，碳稅、減碳目標與報告義務之政策或法規趨嚴，可能影響公司獲利 	<ul style="list-style-type: none"> 極端氣候(高溫、乾旱、水災等)影響工廠或電廠運轉 極端氣候(高溫、乾旱、水災等)導致電費、人力成本、維運成本上升 異常氣候造成太陽能電廠部分零件故障率高 	<ul style="list-style-type: none"> 透過溫室氣體盤查了解公司營運碳排放的情形 辦理碳排管理(驗證、減量、碳稅)相關課程，擬定因應措施 建置投資評估系統，全方面評估投資風險 	無重大差異
在業務、策略和財務上與氣候相關風險與機會的衝擊	主要轉型風險	主要實體風險	主要氣候機會								
	<ul style="list-style-type: none"> 溫室氣體減量要求或節能電政策趨嚴，而未能遵循而遭受裁罰 為減緩氣候變遷問題，碳稅、減碳目標與報告義務之政策或法規趨嚴，可能影響公司獲利 	<ul style="list-style-type: none"> 極端氣候(高溫、乾旱、水災等)影響工廠或電廠運轉 極端氣候(高溫、乾旱、水災等)導致電費、人力成本、維運成本上升 異常氣候造成太陽能電廠部分零件故障率高 	<ul style="list-style-type: none"> 透過溫室氣體盤查了解公司營運碳排放的情形 辦理碳排管理(驗證、減量、碳稅)相關課程，擬定因應措施 建置投資評估系統，全方面評估投資風險 								
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		<p>(四) 本公司依永續發展實務守則之規定，制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水及廢棄物管理之目標，並統計溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，期降低公司營運活動對氣候變遷之衝擊。資料含蓋範圍為國碩廠區(二廠及新豐廠)不含子公司。</p> <p>1. 國碩科技依據營運控制權法，盤查範疇一和範疇二溫室氣體，範疇一包括固定排放源使用之燃料燃燒(如緊急發電機所使用的柴油)、移動式排放源使用之燃料燃燒(如公務車及堆高機使用之柴油)、或其他活動及逸散性排放源(如消防設備、化糞池及冷媒之逸散)；範疇二主要為外購電力之間接排放，主要溫室氣體排放為二氧化碳(CO₂)。其中範疇二的間接排放約佔總排放量的99%。</p> <p>(1) 溫室氣體統計：</p>	無重大差異							

推動項目	執行作情形(註1)					與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																
	是	否	摘要說明																																			
			<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">年度 (二廠+新豐廠)</th> <th colspan="3">溫室氣體CO2e(噸)</th> <th rowspan="2">碳排密集度</th> <th rowspan="2">營收 (百萬元)</th> </tr> <tr> <th>範疇一</th> <th>範疇二</th> <th>範疇一+範疇二</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>110年</td> <td>39.35</td> <td>3724.65</td> <td>3764.00</td> <td>6.53</td> <td>576.818</td> </tr> <tr> <td>111年</td> <td>36.20</td> <td>3703.64</td> <td>3739.84</td> <td>4.03</td> <td>929.016</td> </tr> <tr> <td>112年</td> <td>30.30</td> <td>3602.84</td> <td>3633.15</td> <td>4.03</td> <td>902.588</td> </tr> <tr> <td>113年</td> <td>17.54</td> <td>3614.89</td> <td>3632.43</td> <td>8.35</td> <td>435.091</td> </tr> </tbody> </table>	年度 (二廠+新豐廠)	溫室氣體CO2e(噸)			碳排密集度	營收 (百萬元)	範疇一	範疇二	範疇一+範疇二	110年	39.35	3724.65	3764.00	6.53	576.818	111年	36.20	3703.64	3739.84	4.03	929.016	112年	30.30	3602.84	3633.15	4.03	902.588	113年	17.54	3614.89	3632.43	8.35	435.091		
年度 (二廠+新豐廠)	溫室氣體CO2e(噸)				碳排密集度	營收 (百萬元)																																
	範疇一	範疇二	範疇一+範疇二																																			
110年	39.35	3724.65	3764.00	6.53	576.818																																	
111年	36.20	3703.64	3739.84	4.03	929.016																																	
112年	30.30	3602.84	3633.15	4.03	902.588																																	
113年	17.54	3614.89	3632.43	8.35	435.091																																	
			<p>(2)用水量統計：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>二廠+新豐廠</th> <th>用水量(噸)</th> <th>用水密集度</th> <th>營收(百萬元)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>110年</td> <td>46536</td> <td>80.68</td> <td>576.818</td> </tr> <tr> <td>111年</td> <td>51450</td> <td>55.38</td> <td>929.016</td> </tr> <tr> <td>112年</td> <td>50209</td> <td>55.63</td> <td>902.588</td> </tr> <tr> <td>113年</td> <td>65080</td> <td>149.58</td> <td>435.091</td> </tr> </tbody> </table>	二廠+新豐廠	用水量(噸)	用水密集度	營收(百萬元)	110年	46536	80.68	576.818	111年	51450	55.38	929.016	112年	50209	55.63	902.588	113年	65080	149.58	435.091															
二廠+新豐廠	用水量(噸)	用水密集度	營收(百萬元)																																			
110年	46536	80.68	576.818																																			
111年	51450	55.38	929.016																																			
112年	50209	55.63	902.588																																			
113年	65080	149.58	435.091																																			
			<p>(3)廢棄物統計：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">年度 (二廠+新豐廠)</th> <th colspan="3">廢棄物量(噸)</th> <th rowspan="2">廢棄物密集度</th> <th rowspan="2">營收(百萬元)</th> </tr> <tr> <th>一般</th> <th>有害</th> <th>一般+有害</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>110年</td> <td>290.9</td> <td>1.1</td> <td>292.00</td> <td>0.51</td> <td>576.818</td> </tr> <tr> <td>111年</td> <td>279.7</td> <td>16.3</td> <td>296.00</td> <td>0.32</td> <td>929.016</td> </tr> <tr> <td>112年</td> <td>156.6</td> <td>10.8</td> <td>167.40</td> <td>0.19</td> <td>902.588</td> </tr> <tr> <td>113年</td> <td>57.4</td> <td>9.2</td> <td>66.60</td> <td>0.15</td> <td>435.091</td> </tr> </tbody> </table>	年度 (二廠+新豐廠)	廢棄物量(噸)			廢棄物密集度	營收(百萬元)	一般	有害	一般+有害	110年	290.9	1.1	292.00	0.51	576.818	111年	279.7	16.3	296.00	0.32	929.016	112年	156.6	10.8	167.40	0.19	902.588	113年	57.4	9.2	66.60	0.15	435.091		
年度 (二廠+新豐廠)	廢棄物量(噸)				廢棄物密集度	營收(百萬元)																																
	一般	有害	一般+有害																																			
110年	290.9	1.1	292.00	0.51	576.818																																	
111年	279.7	16.3	296.00	0.32	929.016																																	
112年	156.6	10.8	167.40	0.19	902.588																																	
113年	57.4	9.2	66.60	0.15	435.091																																	
			<p>2.因營運轉型，不易預測溫室氣體排放量，原訂溫室氣體排放量減量目標：每年單位營業額產生之溫室氣體排放量較前一年減少1%。113年公司整體營收銳降，造成碳排密集度較112年上升107.2%。</p> <p>本公司依各股廢水發生源的特性，妥善規劃廢水處理流程，包括中和、混凝沉降及壓濾等物理化學處理方式，並依權責設置專責之廢水處理部門及人員，每日監控廢水水質，有效管理廢水處理，使排放水質符合工業區納管排放標準。每週檢討製程機台用水狀況，定期巡視管線狀況並檢視空調系統運轉狀況，以降低耗水量。因113年之產能及營收較112年銳減，故用水密集度比112年增加168.9%。</p> <p>本公司廢棄物管理的首要原則為製程化學物質減用與減毒，藉此減少廢棄物的產生量</p>																																			

推動項目	執行作情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																
	是	否		摘要說明															
			與有害性，其次為廢棄物物質回收再利用、能源回收，最後才是焚化、固化掩埋等其他處理方式。113年比112年廢棄物總量減少100.8噸，廢棄物密集度降低21%。																
四、社會議題																			
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		<p>(一) 本公司支持《聯合國世界人權宣言(UDHR)》且依循國際人權公約，包含《國際人權法典》、《國際勞工組織-工作基本原則與權利宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則(UNGPs)》等，並制定國碩人權政策，同時與供應鏈夥伴共同遵守。公司遵循勞動基準法等相關勞動法規，編製工作規則及內部各項管理規章，定期舉辦勞資會議，114年共召開4次勞資會議，進行雙方之溝通與協議，傾聽勞方代表聲音，維護員工權益，提供員工表達意見之管道，並提供資訊平台使用，保障全體同仁之基本人權，並使其充分瞭解公司營運活動。114年無發生歧視事件、無發生重大強迫及強制勞動事件，無勞資爭議，無違反勞動法令，零裁罰。</p> <p>1. 人權盡職調查: 每年配合ESG報告書撰寫，針對利害關係人進行議題蒐集，包括基本人權、工作環境安全、員工健康、薪資福利等人權相關議題，透過風險評估工具，評估風險等級。114年度，進行3次問卷調查，分別針對下表議題進行評估：</p> <table border="1" data-bbox="987 906 1550 1109"> <thead> <tr> <th>問卷類型/季度</th> <th>Q1</th> <th>Q2</th> <th>Q3</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>霸凌議題</td> <td>V</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>性騷擾議題</td> <td></td> <td>V</td> <td></td> </tr> <tr> <td>身心平衡</td> <td></td> <td></td> <td>V</td> </tr> </tbody> </table> <p>2. 透過勞資會議或問卷調查，了解員工重視的議題，並制定減緩補救措施與追蹤改善成果。以2025年為例，已將預防職場不法侵害納入每季勞資會議的宣導，也列入全員每年必修的課程。保障本公司所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神上不法侵害，本公司主張職場不法侵害是零容忍之立場，建立安全、尊嚴、無歧視、互相尊重與包容、機會均等之職場文化。</p> <p>3. 舉辦教育訓練: 員工入職或不定期，人資單位會在公司教育訓練系統，進行相關課程訓練，包括: 符合法令的公司制度介紹、工資計算方式與發放規定、申訴機制介紹與申訴平</p>	問卷類型/季度	Q1	Q2	Q3	霸凌議題	V			性騷擾議題		V		身心平衡			V
問卷類型/季度	Q1	Q2	Q3																
霸凌議題	V																		
性騷擾議題		V																	
身心平衡			V																

推動項目	執行作情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																				
	是	否																					
		<p>台、職場霸凌與性騷擾防治之雇主義務與法令責任等課程，提高人權意識，降低風險發生的機率。</p> <p>4.追蹤員工性別與年齡占比:本公司為落實就業機會均等，並鼓勵中高齡持續投入職場，在人員任用上，未有歧視中高齡族群，由於工作型態多屬繁重，男性員工比例較女性同仁高，相關性別/年齡/族群/國籍數據如下:統計至114年12月31日止</p> <table border="1" data-bbox="712 738 976 842"> <thead> <tr> <th>性別</th> <th>占比</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>男</td> <td>67.90%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>32.10%</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="987 671 1252 916"> <thead> <tr> <th>年齡</th> <th>占比</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>20~29歲</td> <td>7.41%</td> </tr> <tr> <td>30~39歲</td> <td>30.25%</td> </tr> <tr> <td>40~49歲</td> <td>28.40%</td> </tr> <tr> <td>50~59歲</td> <td>24.69%</td> </tr> <tr> <td>60~69</td> <td>8.02%</td> </tr> <tr> <td>70~79</td> <td>1.23%</td> </tr> </tbody> </table> 	性別	占比	男	67.90%	女	32.10%	年齡	占比	20~29歲	7.41%	30~39歲	30.25%	40~49歲	28.40%	50~59歲	24.69%	60~69	8.02%	70~79	1.23%	
性別	占比																						
男	67.90%																						
女	32.10%																						
年齡	占比																						
20~29歲	7.41%																						
30~39歲	30.25%																						
40~49歲	28.40%																						
50~59歲	24.69%																						
60~69	8.02%																						
70~79	1.23%																						
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	✓	<p>(二) 1.員工福利措施：人才不只是公司重要的資產，更是企業永續發展的根本，為吸引及留住人才，國碩提供具競爭力的整體薪酬，並提供符合同仁需求的福利制度，如休假制度、保險、健康護理、學習成長環境、退休金及健康職場等多元措施，保障員工權益。</p> <table border="1" data-bbox="786 1251 1639 1382"> <thead> <tr> <th colspan="4">福利項目</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>●年終獎金</td> <td>●年度旅遊補助</td> <td>●員工健檢</td> <td>●事假</td> </tr> <tr> <td>●季獎金</td> <td>●婚喪喜慶補助</td> <td>●社團活動</td> <td>●病假</td> </tr> <tr> <td>●績效獎金</td> <td>●生育補助</td> <td>●家庭日活動</td> <td>●公假</td> </tr> </tbody> </table>	福利項目				●年終獎金	●年度旅遊補助	●員工健檢	●事假	●季獎金	●婚喪喜慶補助	●社團活動	●病假	●績效獎金	●生育補助	●家庭日活動	●公假					
福利項目																							
●年終獎金	●年度旅遊補助	●員工健檢	●事假																				
●季獎金	●婚喪喜慶補助	●社團活動	●病假																				
●績效獎金	●生育補助	●家庭日活動	●公假																				

推動項目	執行作情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因				
	是	否					
			<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%; vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> ●員工紅利股票 ●退休金提撥 ●勞健保 ●壽險 ●意外險 ●醫療險 ●持股信託 </td> <td style="width: 25%; vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> ●住院補助 ●教育訓練補助 ●在職訓練 ●雙軌晉升管道 ●年節禮券 </td> <td style="width: 25%; vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> ●購書補助 ●特約商店折扣 ●哺(集)乳室 ●健康職場 ●醫護室 ●餐費補助 </td> <td style="width: 25%; vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> ●婚假 ●產假 ●喪假 ●產檢假 ●陪產假 ●生理假 ●安胎假 ●志工假 </td> </tr> </table> <p>【薪資福利】 除了固定薪資外，我們不吝於分享公司營運的獲利表現，整體薪酬維持在同業水準之上，根據部門和個人績效表現發放年終獎金、季獎金及績效獎金等福利制度。我們依法設立福委會，提供年度旅遊補助，在職教育訓練，員工紅利股票，定期員工健檢，年度異地會議，社團活動，婚喪喜慶補助，產假及陪產假，購書補助，教育補助及各種特約商店折扣等福利。自111年7月起將實施員工持股信託，公司相對提撥本薪100%，加強留才與吸引外部人才加入。</p> <p>【休假制度】 根據勞基法提供制度化的休假規定，讓同仁可彈性地運用各種假別，保障同仁在工作之餘能享有適當、充分的休息權。</p> <p>【保險保障】 我們除依法為每位員工投保勞工保險、全民健康保險及每月定期提繳退休金外，更為員工規劃各種保險，包括壽險、意外險、醫療險等，以增加員工整體之保障，讓同仁在工作時無後顧之憂。</p> <p>2.經營績效反映於員工薪酬 (1)本公司章程第廿八之一條：本公司年度如有獲利，應提撥不低於4%不高於8%為員工酬勞，及不高於3%之數額為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，則應先扣除累積虧損之數額後，再就餘額計算提撥。 員工酬勞得以股票或現金發放之，其發放之對象得包括符合一定條件之從屬公司員工，該一定條件授權董事會訂定之。 有關員工酬勞、董事酬勞之發放相關事宜，悉依相關法令規定辦理，並由董事會議定之。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●員工紅利股票 ●退休金提撥 ●勞健保 ●壽險 ●意外險 ●醫療險 ●持股信託 	<ul style="list-style-type: none"> ●住院補助 ●教育訓練補助 ●在職訓練 ●雙軌晉升管道 ●年節禮券 	<ul style="list-style-type: none"> ●購書補助 ●特約商店折扣 ●哺(集)乳室 ●健康職場 ●醫護室 ●餐費補助 	<ul style="list-style-type: none"> ●婚假 ●產假 ●喪假 ●產檢假 ●陪產假 ●生理假 ●安胎假 ●志工假
<ul style="list-style-type: none"> ●員工紅利股票 ●退休金提撥 ●勞健保 ●壽險 ●意外險 ●醫療險 ●持股信託 	<ul style="list-style-type: none"> ●住院補助 ●教育訓練補助 ●在職訓練 ●雙軌晉升管道 ●年節禮券 	<ul style="list-style-type: none"> ●購書補助 ●特約商店折扣 ●哺(集)乳室 ●健康職場 ●醫護室 ●餐費補助 	<ul style="list-style-type: none"> ●婚假 ●產假 ●喪假 ●產檢假 ●陪產假 ●生理假 ●安胎假 ●志工假 				

推動項目	執行作情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																									
	是	否																										
			(2)整體薪酬政策：本公司每年均參與市場薪酬調查，依據市場薪資水準、經濟趨勢及個人績效調薪，以維持整體薪酬競爭力。114年本公司臺灣地區包括主管職與非主管職，年度平均調薪幅度為 3%。																									
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		<p>(三) 1.本公司依法規及ISO 45001職業安全衛生管理系統之標準，訂定職業安全衛生計畫，推動各項職業安全衛生活動，具體措施包括：</p> <p>(1)每半年實施作業環境監測(114年累計243點次)，若有異常即適時改善，以確保符合法令規定及員工安全與健康。</p> <p>(2)辦理各項安全訓練，如危害通識教育訓練、消防及緊急應變演練等，以提升員工的安全意識，114年度累計人次271人參與。</p> <p>(3)提供優於法規頻率的健康檢查，依照健檢結果分級管理，並依法安排醫護人員到廠區進行臨場服務。</p> <p>(4)依規定推動四大計畫並辦理健康促進活動，114年健康促進活動參與人數123人。</p> <p>2.本公司已於114年8月通過ISO 45001職業安全衛生管理系統三年重新驗證，其所涵蓋範圍為本公司湖口二廠和新豐廠。</p> <p>3.本公司114年度職災件數：0件，職災人數：0人。</p> <p>4.本公司114年度火災件數：0件。</p>																									
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？			<p>(四) 為有效培育員工，提升員工專業能力，公司有完善之訓練及學習管道，定期舉辦內部各項專業職能、管理、環安衛、自我啟發等教育訓練以提升員工技能，並不定期派員工至國內外受訓或各相關學術機構參加研習，進而創造公司與員工之整體利益。為讓同仁獲得專業知識、專業技能，增加員工自我知識與觀念，國碩積極規劃員工訓練課程。114年員工訓練包含:新進人員訓練、專業職能訓練、主管才能訓練、通識訓練、自我啟發訓練及管理訓練，共分為7大訓練體系。</p> <p>統計期間:114/1~114/12</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>課程類別</th> <th>人數</th> <th>時數</th> <th>堂數</th> <th>占比</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.新進人員訓練</td> <td>62</td> <td>92</td> <td>18</td> <td>12%</td> </tr> <tr> <td>2.專業</td> <td>162</td> <td>352</td> <td>27</td> <td>19%</td> </tr> <tr> <td>3.業務行銷</td> <td>508</td> <td>976.5</td> <td>53</td> <td>37%</td> </tr> <tr> <td>4.通識</td> <td>425</td> <td>572.5</td> <td>19</td> <td>13%</td> </tr> </tbody> </table>	課程類別	人數	時數	堂數	占比	1.新進人員訓練	62	92	18	12%	2.專業	162	352	27	19%	3.業務行銷	508	976.5	53	37%	4.通識	425	572.5	19	13%
課程類別	人數	時數	堂數	占比																								
1.新進人員訓練	62	92	18	12%																								
2.專業	162	352	27	19%																								
3.業務行銷	508	976.5	53	37%																								
4.通識	425	572.5	19	13%																								

推動項目	執行作情形(註1)				與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																												
	是	否	摘要說明																																														
			<table border="1"> <tr> <td>5.自我啟發</td> <td>122</td> <td>122</td> <td>8</td> <td>6%</td> </tr> <tr> <td>6.管理</td> <td>679</td> <td>583.5</td> <td>15</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>7.資訊</td> <td>116</td> <td>70.5</td> <td>5</td> <td>3%</td> </tr> <tr> <td>總計</td> <td>2074</td> <td>2769</td> <td>145</td> <td>100%</td> </tr> </table> <p>各級主管實施情形如下:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">接班人培育計畫執行結果</th> </tr> <tr> <th>接班梯隊</th> <th>課程數</th> <th>訓練人次</th> <th>訓練時數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>經理人(總經理/副總經理)</td> <td>18</td> <td>25</td> <td>25.5</td> </tr> <tr> <td>處級主管</td> <td>16</td> <td>90</td> <td>127</td> </tr> <tr> <td>理級主管</td> <td>85</td> <td>201</td> <td>266</td> </tr> <tr> <td>課級主管</td> <td>100</td> <td>209</td> <td>288.5</td> </tr> </tbody> </table>		5.自我啟發	122	122	8	6%	6.管理	679	583.5	15	10%	7.資訊	116	70.5	5	3%	總計	2074	2769	145	100%	接班人培育計畫執行結果				接班梯隊	課程數	訓練人次	訓練時數	經理人(總經理/副總經理)	18	25	25.5	處級主管	16	90	127	理級主管	85	201	266	課級主管	100	209	288.5	
5.自我啟發	122	122	8	6%																																													
6.管理	679	583.5	15	10%																																													
7.資訊	116	70.5	5	3%																																													
總計	2074	2769	145	100%																																													
接班人培育計畫執行結果																																																	
接班梯隊	課程數	訓練人次	訓練時數																																														
經理人(總經理/副總經理)	18	25	25.5																																														
處級主管	16	90	127																																														
理級主管	85	201	266																																														
課級主管	100	209	288.5																																														
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		<p>(五) 公司秉持對產品負責與行銷倫理，遵循政府法規與相關國際準則，不得有欺騙、誤導、詐欺或任何其他破壞客戶信任、損害客戶權益之行為，若客戶對產品有任何疑慮，本公司亦會全力負責處理後續，本公司亦遵循國際公告文件-GHS制度、聯合國建議規範-UN TDG等，以及客戶之特定需求進行相關管理。</p> <p>本公司訂有客戶服務作業程序、客戶財產管制程序、產品退換貨或折讓管理辦法、客戶滿意管理辦法、以保護客戶之權益。另於公司網站提供產品聯絡窗口及電子信箱，設置利害關係人專區，提供客戶良好申訴溝通管道。</p>		無重大差異																																												
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安	✓		<p>(六) 1.供應商管理政策及相關遵循規範：</p> <p>(1)為求永續經營之共榮，我們要求所有供應商皆簽訂[廉潔承諾書]，以朝向著重環境面向、社會面向及公司治理面向的基本要求。</p> <p>(2)制訂[供應商管理辦法]，由採購及品保單位針對新原物供應商分別就其經營水準、品</p>		無重大差異																																												

推動項目	執行作情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？			<p>質能力及專業能力進行評估；且每季就供應商之交貨情形(包含收貨達交率統計、交貨異常表及供應品(含環保配合度之協調性)之品質水準，執行《供應商定期評鑑表》，以符合供應商品質/交期/服務/永續及財務/成本等六個面相評核。</p> <p>(3)落實環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循，我們要求原料供應商簽署[不使用衝突礦產承諾書]，使供應商於企業永續發展範疇有所共同依循。</p> <p>2. 實施情形：</p> <p>(1)所有供應皆已簽訂[廉潔承諾書]，就反賄絡貪腐、社會及環境責任達成共識及承諾。</p> <p>(2)每季執行《供應商定期評鑑表》以進行供應商等級及風險區分。針對供應商的缺失追蹤改善進步，以期共同提升品質與技術、精進製程、提升良率。</p> <p>(3)製程相關原物料供應商需通過ISO9001品質管理系統認證，並簽訂[不適用衝突礦產承諾書]，達成與供應商共同致力於綠色環保科技之及職業安全衛生之信念。</p>
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	<p>本公司之永續報告書編制是以全球永續性報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)所發行的永續報告準則(GRI Standards)為基礎，參酌國內外標竿企業、國際準則及政府機關要求等，進行利害關係人及重大主題評估，並揭露重大主題的政策與承諾及執行成果，113年之永續報告書已於114年8月上傳官網。</p> <p>目前報告書尚未取得取得第三方驗證單位之確信或保證意見。</p>
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司於111年8月董事會通過訂定本公司「永續發展實務守則」，並設置企業永續發展委員會，以監督推動執行實踐永續發展之策略。本公司依據該守則檢視執行情形並據以改進，執行至今尚無差異情形。			
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊： (一)公司積極投入環保安全衛生工作，如參與新竹工業區區域聯防組織、配合消防隊進行火災搶救及疏散演練、配合新竹工業區進行節水等。安全衛生及環保的各個層面上有很多值得追求的目標，未來將持續朝向企業永續發展與善盡企業社會責任邁進，並致力達成利害關係人對於我們的期望。 (二)社會貢獻、社會服務與社會公益部分：國碩科技每年定期參與新竹縣家扶中心義賣活動，所得全數捐贈家扶中心。配合新竹縣政府針對台灣農漁產品滯銷，號召集團員工共同認購。每年在節慶與年節活動時，也會撥補一定經費向公益事業或弱勢身障團體採購物資、禮品			

推動項目	執行作情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>等，幫助他們可以自立生活，重拾自信迎向幸福人生。</p> <p>其他配合地方舉辦全國性活動如：台灣燈會、全中運等贊助活動，或台灣重大災難捐輸如：莫拉克風災，高雄氣爆等。</p> <p>產學合作：曾與雲林科大、中國科大、虎尾科大等校合作產學專班，目前與明志科技大學訂定產學合作計畫，協助培養學生進入業界的專業技能。</p> <p>捐助公益團體：新竹縣家扶中心、世界和平會、創世基金會、國立清華大學、湖口中興國小、陽光基金會等。</p> <p>(三) 國碩於每年Q3安排ISO 9001、14001、45001 外部查核驗證，持續確認管理系統的有效性。110年首次發行永續報告書，114年的永續報告書仍繼續秉持誠信務實、透明公開的原則，具體描述國碩 114 年在經濟、環境及社會面的投入與成果，114年的永續報告書預定於115年8月出版。</p>

註1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。但有關推動項目一及二，上市上櫃公司應敘明永續發展之治理及督導架構，包含但不限於管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。另敘明公司對營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險管理政策或策略，及其評估情形。

註2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註3：揭露方式請參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站之最佳實務參考範例。

上市上櫃公司氣候相關資訊

1. 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形																
<p>1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。</p> <p>2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。</p> <p>3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。</p>	<p>1. 董事會為本公司氣候風險管理最高決策單位，轄下永續發展委員會落實永續發展推動，並由委員會下四個工作小組統籌永續發展相關議題；風險管理小組需進行公司營運風險與新興風險的綜合評估，並擬定氣候相關風險管理機制及進行氣候風險管理監控，就氣候策略之擬定提供建議予董事會。</p> <p>2. 說明氣候變遷對公司之短期、中期、長期影響如下：</p> <table border="1" data-bbox="922 627 2112 914"> <thead> <tr> <th data-bbox="922 627 1319 675">短期</th> <th data-bbox="1319 627 1715 675">中期</th> <th data-bbox="1715 627 2112 675">長期</th> </tr> <tr> <th data-bbox="922 675 1319 722">112-114 年</th> <th data-bbox="1319 675 1715 722">115-119 年</th> <th data-bbox="1715 675 2112 722">120-129 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="922 722 1319 914"> <ul style="list-style-type: none"> 氣溫上升使電價上漲 極端氣候影響原料共應與成本 綠電需求增加，增加電廠建置需求 </td> <td data-bbox="1319 722 1715 914"> <ul style="list-style-type: none"> 極端氣候影響供電、原料供應與成本 異常氣候造成太陽能電廠部分零件故障率高 永續相關需求及規範增加 </td> <td data-bbox="1715 722 2112 914"> <ul style="list-style-type: none"> 極端氣候影響供電、原料供應與成本 異常氣候造成太陽能電廠部分零件故障率高 永續相關需求及規範增加 </td> </tr> </tbody> </table> <p>3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響如下：</p> <table border="1" data-bbox="880 994 2089 1353"> <thead> <tr> <th data-bbox="880 994 1050 1353" rowspan="2">在業務、策略和財務上與氣候相關風險與機會的衝擊</th> <th data-bbox="1050 994 1397 1042">主要轉型風險</th> <th data-bbox="1397 994 1744 1042">主要實體風險</th> <th data-bbox="1744 994 2089 1042">主要氣候機會</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1050 1042 1397 1353"> <ul style="list-style-type: none"> 溫室氣體減量要求或節能耗電政策趨嚴，而未能遵循而遭受裁罰 為減緩氣候變遷問題，碳稅、減碳目標與報告義務之政策或法規趨嚴，可能影響公司獲利 </td> <td data-bbox="1397 1042 1744 1353"> <ul style="list-style-type: none"> 極端氣候(高溫、乾旱、水災等)影響工廠或電廠運轉 極端氣候(高溫、乾旱、水災等)導致電費、人力成本、維運成本上升 異常氣候造成太陽能電廠部分零件故障率高 </td> <td data-bbox="1744 1042 2089 1353"> <ul style="list-style-type: none"> 透過溫室氣體盤查了解公司營運碳排放的情形 辦理碳排管理(驗證、減量、碳稅)相關課程，擬定因應措施 建置投資評估系統，全方面評估投資風險 </td> </tr> </tbody> </table>	短期	中期	長期	112-114 年	115-119 年	120-129 年	<ul style="list-style-type: none"> 氣溫上升使電價上漲 極端氣候影響原料共應與成本 綠電需求增加，增加電廠建置需求 	<ul style="list-style-type: none"> 極端氣候影響供電、原料供應與成本 異常氣候造成太陽能電廠部分零件故障率高 永續相關需求及規範增加 	<ul style="list-style-type: none"> 極端氣候影響供電、原料供應與成本 異常氣候造成太陽能電廠部分零件故障率高 永續相關需求及規範增加 	在業務、策略和財務上與氣候相關風險與機會的衝擊	主要轉型風險	主要實體風險	主要氣候機會	<ul style="list-style-type: none"> 溫室氣體減量要求或節能耗電政策趨嚴，而未能遵循而遭受裁罰 為減緩氣候變遷問題，碳稅、減碳目標與報告義務之政策或法規趨嚴，可能影響公司獲利 	<ul style="list-style-type: none"> 極端氣候(高溫、乾旱、水災等)影響工廠或電廠運轉 極端氣候(高溫、乾旱、水災等)導致電費、人力成本、維運成本上升 異常氣候造成太陽能電廠部分零件故障率高 	<ul style="list-style-type: none"> 透過溫室氣體盤查了解公司營運碳排放的情形 辦理碳排管理(驗證、減量、碳稅)相關課程，擬定因應措施 建置投資評估系統，全方面評估投資風險
短期	中期	長期															
112-114 年	115-119 年	120-129 年															
<ul style="list-style-type: none"> 氣溫上升使電價上漲 極端氣候影響原料共應與成本 綠電需求增加，增加電廠建置需求 	<ul style="list-style-type: none"> 極端氣候影響供電、原料供應與成本 異常氣候造成太陽能電廠部分零件故障率高 永續相關需求及規範增加 	<ul style="list-style-type: none"> 極端氣候影響供電、原料供應與成本 異常氣候造成太陽能電廠部分零件故障率高 永續相關需求及規範增加 															
在業務、策略和財務上與氣候相關風險與機會的衝擊	主要轉型風險	主要實體風險	主要氣候機會														
	<ul style="list-style-type: none"> 溫室氣體減量要求或節能耗電政策趨嚴，而未能遵循而遭受裁罰 為減緩氣候變遷問題，碳稅、減碳目標與報告義務之政策或法規趨嚴，可能影響公司獲利 	<ul style="list-style-type: none"> 極端氣候(高溫、乾旱、水災等)影響工廠或電廠運轉 極端氣候(高溫、乾旱、水災等)導致電費、人力成本、維運成本上升 異常氣候造成太陽能電廠部分零件故障率高 	<ul style="list-style-type: none"> 透過溫室氣體盤查了解公司營運碳排放的情形 辦理碳排管理(驗證、減量、碳稅)相關課程，擬定因應措施 建置投資評估系統，全方面評估投資風險 														

<p>4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。</p> <p>5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。</p> <p>6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。</p> <p>7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。</p> <p>8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。</p> <p>9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。</p>	<p>4. 蒐集外在市場、法規、技術與實體氣候未來發展趨勢，列出本公司可能面臨的氣候風險與機會，再將相關氣候風險轉換成財務數字，依風險可能性進行優先排序，訂定相關對策，針對高風險情境，估算財務衝擊。</p> <p>5. 根據國際政府間氣候變化專門委員會(Intergovernmental Panel on Climate Change, 簡稱 IPCC)(2012)評估報告之風險定義，包含危害度、脆弱度及暴露度等 3 指標，以此 3 指標評估氣候變遷下受影響人口之淹水災害風險圖。國碩的廠區位於湖口鄉工業區，依氣候變遷風險調適平台，由危害度、脆弱度、暴露度 3 種指標所組成之淹水災害風險圖，目前淹水災害風險觀測值為第一級，在未來推估會上升為第三級勢。</p> <p>6. 國碩以單位營收溫室氣體排放量及太陽能電廠建置作為主要的量化評估關鍵指標，以 109 年為基準年，於 115 年單位營收排碳量減碳 5%(範疇一加範疇二)，以 112 年為基準年，於 115 年建置太陽能電廠發電量大於 10%。</p> <p>7. 尚未使用內部碳定價作為規劃工具。</p> <p>8. 國碩的溫室氣體排放主要源自國碩二廠及國碩新豐之製程活動，溫室氣體排放量 99% 以上屬於範疇二，為達成 115 年單位營收排碳量(範疇一加範疇二)減少 5% 的目標，擬統計各類耗電系統之用电量，並擬定用電減量措施，預計於 115 年單位產能用電量較 114 年減少 5%，並將依規定於 116 年在年報揭露母公司溫室氣體個體盤查之確信情形。因 113 營收下降 50% 而部分基礎用電仍需維持使用，故 113 年用电量較 112 年增加 4%，</p> <p>9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。</p>
--	---

2.最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

(1)溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO₂e)、密集度(公噸 CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

國碩盤查溫室氣體排放量的資料範圍包含湖口二廠和新豐廠。

二廠+新豐廠	範疇一	範疇二	溫室氣體 CO ₂ e(公噸)	營收(百萬元)	碳排密集度(公噸 CO ₂ e/百萬元)
112 年	30.30	3610.14	3640.44	902.58798	4.03
113 年	17.54	3614.89	3632.43	435.09158	8.35

註 1：直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書 (Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol) 或國際標準組織 (International Organization for Standardization, ISO) 發布之 ISO 14064-1。

註 4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額 (新臺幣百萬元) 計算之數據。

(2)溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

尚未進行溫室氣體盤查確信，將依規定於 117 年年報揭露 116 年度母公司溫室氣體個體盤查資訊及確信情形。

註 1：應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，若公司未及於年報刊印日取得完整溫室氣體確信意見，應註明「完整確信資訊將於永續報告書揭露」，若公司未編製永續報告書者，則應註明「完整確信資訊將揭露於公開資訊觀測站」，並於次一年度年報揭露完整之確信資訊。

註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

3.溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

將依規定於 116 年年報揭露 115 年度合併公司溫室氣體盤查資訊。

註 1：應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理。

註 2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本準則第 10 條第 2 項規定之令，資本額 100 億元以上之公司應於 114 年完成 113 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 113 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考